

2023 현대종합금속 ESG 보고서

WELDING THE FUTURE



INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

현대중합금속은 ESG 보고서를 발간하여 환경, 사회, 지배구조 관련 정보를 투명하게 공개합니다. 본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하였으며 그 외에 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)와 UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)를 반영하였습니다. 재무 정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서에는 2019년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 ESG 관련 정보를 수록하였으며, 일부 주요 이슈에 대해서는 2023년 상반기 내용도 포함하고 있습니다. 처음 발행하는 ESG 보고서이므로 4개년의 ESG 활동을 공개합니다. 재무적 성과 및 비재무적 성과의 보고 범위는 현대중합금속의 국내 전 사업장입니다.

보고서 검증

본 보고서는 객관성과 신뢰성 확보를 위해 한국경영인증원으로부터 독립적인 검증을 받았습니다. 본 보고서의 재무제표는 삼일회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받았습니다.

보고서 문의처

보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하면 아래의 홈페이지를 참조해 주시길 바랍니다.

홈페이지 - www.hyundaiwelding.com

주소 - 서울시 강남구 테헤란로 507 WEWORK 빌딩 15-18층

담당 부서 - 그룹중합기획실

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO 메시지	04
현대중합금속 소개	05
현대중합금속 연혁	08
Global Network	09

SOCIAL

산업안전보건	29
임직원	33
사회공헌활동	37
UNGC, UN SDGs	39

ESG MANAGEMENT

ESG 경영체계	13
ESG 평가결과	14
이중 중대성 평가	15

GOVERNANCE

지배구조	42
윤리경영	44
공정거래	48

ENVIRONMENT

환경경영	19
환경관리	23
TCFD	27

APPENDIX

GRI Standards 2021	51
SASB	54
ISO 26000	55
재무제표	57
제 3자 검증의견서	59

INTRODUCTION

CEO 메시지

현대중합금속 소개

현대중합금속 연혁

Global Network

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

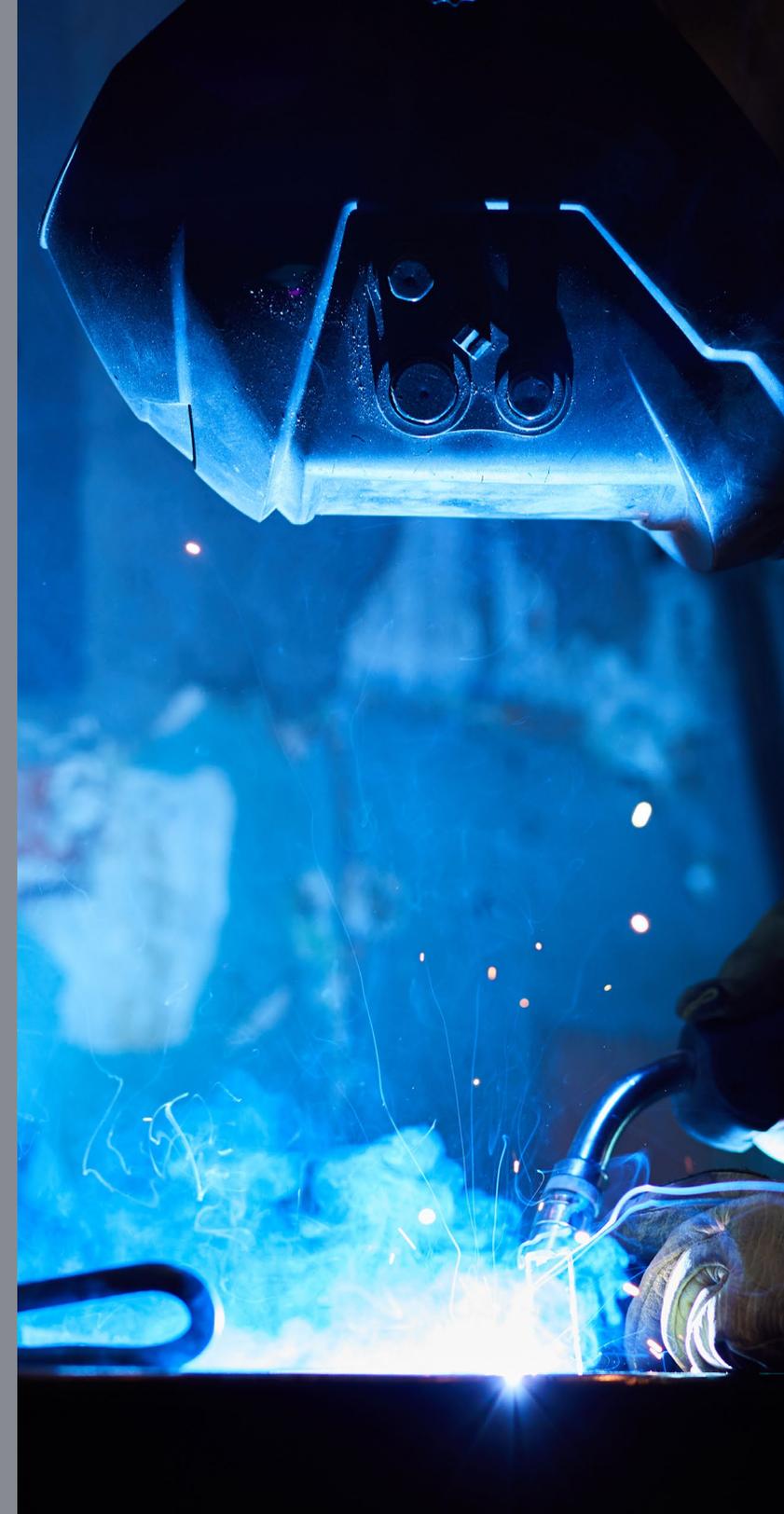
GOVERNANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

현대중합금속은 용접재료를 기반으로
국가 산업 혁신의 주춧돌이 되고자 합니다.
이를 위해 전 임직원은 창의력, 상상력, 열정, 실현 정신을
핵심가치로 정립하여 최고의 경영 수행능력을 구현하고
공동 번영의 가치를 창조할 수 있도록 노력하겠습니다.

- 04 CEO 메시지
- 05 현대중합금속 소개
- 08 현대중합금속 연혁
- 09 GLOBAL NETWORK



INTRODUCTION

CEO 메시지

현대종합금속 소개

현대종합금속 연혁

Global Network

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

CEO 메시지

현대종합금속에 관심과 격려를 보내 주시는 모든 분께

진심으로 감사드립니다.

이번 ESG 보고서를 통해 기쁜 마음으로

현대종합금속의 ESG 경영 의지와 성과를 소개하겠습니다.

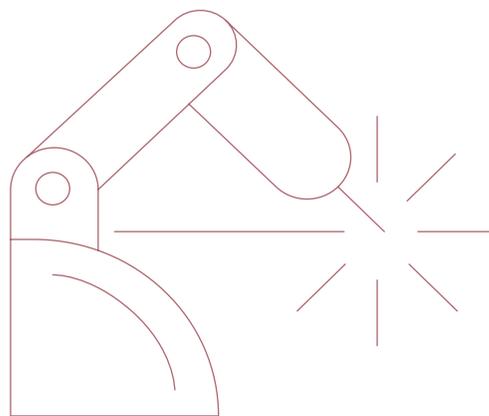
지금 세계는 COVID-19, 기후변화, 기술발전 등 예측 불가능한 환경에

직면하고 있으며, 이에 따라 기업의 사회적 책임도 날로

중요해지고 있습니다. 현대종합금속은 이러한 시대적 흐름에 깊이

공감하며, 다음과 같은 다짐을 바탕으로

여러분과 함께 더 나은 미래를 만들어 가고자 합니다.



미래 기술에 기반하여 BESCOM(Best Company)으로 거듭나겠습니다.

현대종합금속은 공동 가치를 구현하기 위해 주력 제품인 용접재료에 안주하지 않고, 친환경 제품도 개발하고 있습니다. 현대종합금속은 해양생태계의 파괴와 오염을 방지하는 선박평형수처리장치(BWTS)를 판매합니다. 나아가, 지속적인 관심과 혁신을 통해 필터가 없는 제품을 상용화하여 경쟁력을 갖추었습니다. 또한, 정박 중인 배에 필요한 전기를 공급하고 대기오염물질과 미세먼지를 저감하는 육상전원공급설비(AMP)와 이산화탄소를 포집하여 활용하는 탄소 포집·저장 기술(Carbon Capture and Storage)의 개발도 추진하고 있습니다. 시대가 요구하는 친환경 사업에 도전하고, 제품의 혁신과 품질 관리를 바탕으로 지속 가능한 산업 발전을 선도하고자 합니다.

기업의 사회적 책임을 깨닫고 바람직한 현대종합금속 문화 HWBC(Hyundai Welding Business Culture)를 만들겠습니다.

현대종합금속은 환경, 사회, 그리고 사람을 중시하는 ESG 경영의 중요성을 깨닫고 이를 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 전사의 탄소배출량을 관리하고 있으며, 사내 임직원들에게 다회용 텀블러를 제공하여 일회용품 사용량을 대폭 줄였습니다. 협력사와의 동반성장을 위한 소통시스템을 구축했으며, ‘사랑의 연탄 나눔’ 기부 행사, 한국폴리텍과의 산학협력 체결 등 다양한 사회 활동을 전개하였습니다. 또한 ESG 전담부서를 신설하여 ESG 경영환경을 분석하고 ESG 추진 전략을 기획하며 ESG 평가에 대응하는 업무를 수행하고 있습니다. 기업시민으로서 ESG 경영이념을 기반으로 일상과 업무에 충실하게 임하여 바람직한 현대종합금속 문화를 조성해 가겠습니다.

현대종합금속은 이번 ESG 보고서 발간을 기점으로 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 목소리를 더욱 경청하고, 이를 바탕으로 지속가능한발전을 일구어 낼 것입니다.

현대종합금속이 미래를 향해 내딛는 이 한 걸음에 따뜻한 시선과 관심을 보내주시길 기대합니다.

감사합니다.

현대종합금속 공동 대표이사

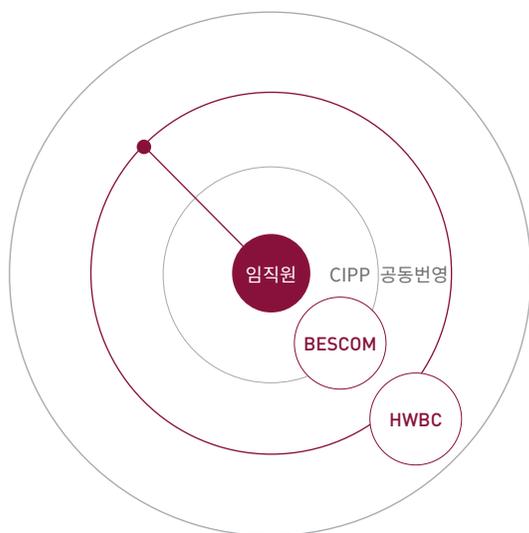
정문성 김석환

현대종합금속 소개

- INTRODUCTION
- CEO 메시지
- 현대종합금속 소개
- 현대종합금속 연혁
- Global Network
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

현대종합금속 정신

현대종합금속은 용접재료를 기반으로 국가 산업 혁신의 주춧돌이 되고자 합니다. 이를 위해 전 임직원은 창의력, 상상력, 열정, 실현 정신을 핵심가치로 정립하여 최고의 경영 수행능력을 구현하고 공동 번영의 가치를 창조할 수 있도록 노력합니다. 현대종합금속은 최고의 경영 수행능력을 기반으로 고객, 임직원, 사회에 대한 공동 번영의 가치를 창조하여 사회발전과 인류의 행복에 기여하고자 합니다.



Company Profile

기업명	현대종합금속
대표자	정은성, 김석환
사업자등록번호	214-81-24202
전화번호	02-6230-6809
표준산업분류	피복 및 충전 용접봉 제조업
주요 사업	용접봉 및 용접기의 제조·판매
주요 계열사	현대글로벌, 현대피엔에스, 현대슈퍼텍
대기배출 시설종류	2종
폐수처리 시설종류	3종
위험물 보관·사용 시설	보유
지정폐기물 관리대상	예
온실가스 배출권 거래제	해당없음
사내 도급업체 보유	보유
본사 주소	서울특별시 강남구 테헤란로 507, 15-18층

BESCOM

(Best Company)

기업이 최고의 경영 수행능력을 구현하고
공동 번영의 가치를 창조하여
산업 혁신의 기반이 되고자 합니다.



회사는 임직원이 업무를 통해서 보람을 느끼게 하고 임직원의 성과에 적절히 보상하며, 임직원은 회사의 발전에 기여한다.

회사는 주주의 기업가치가 높아질 수 있도록 회사의 내실을 다지고 성장을 구현한다.

회사는 사회적 책임을 다하여 사회와 함께 공동 번영을 실현한다.

INTRODUCTION

CEO 메시지

현대종합금속 소개

현대종합금속 연혁

Global Network

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

현대종합금속 소개

현대종합금속



세계적인 용접 전문 기업

현대종합금속은 최고 품질의 용접재료와 용접장비를 공급함으로써 고객에게 최적의 WELDING SOLUTION을 제공하는 세계적인 용접 전문 기업입니다. 용접은 산업발전에 없어서는 안 될 필수 소재로 현대종합금속은 1975년 창사 이래 약 45년간 대한민국 중공업 분야의 눈부신 발전과 성공의 동반자로서 함께해 왔습니다. 현재는 국내 1위를 넘어 세계 주요 18개국에 생산 공장과 판매 법인 지사를 설립하고, 80여 개국에 용접재료와 용접장비를 수출하고 있습니다. 2009년에는 국내 용접업계 최초로 2억 달러를 수출하며, 세계와 경쟁하며 성장하고 있습니다.

→ Read more

친환경 선박 선도기술 기업

기계사업본부는 선박의 환경 규제에 적극 대응하여 친환경 선박의 혁신 기술개발을 목표로 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 선박평형수처리장치(Ballast Water Treatment System, BWTS), 육상전원공급설비(Alternative Maritime Power, AMP), 탄소 포집·저장 기술(Carbon Capture and Storage) 등 미래 친환경 선박 시장을 선도하는 기술을 개발해 나가고 있습니다.

현대글로벌

최적의 운송 SERVICE 제공 기업

현대글로벌은 공급망 관리(Supply Chain Management, SCM) 전략에서 진단, 구축, 운영 등 토털 서비스를 제공하고 있으며 스마트하고 유연한 'Beyond SCM'을 실현합니다. 다양한 산업군의 화물운송 경험을 바탕으로 고객의 요구에 최적화된 Forwarding Service를

제공합니다. 또한 전 세계 100여 곳에서 창고를 운영하고 Know-How 전문 컨설팅 인력을 보유하여 고객의 요구를 충족해 드리기 위해 최선을 다하고 있습니다.

→ Read more



INTRODUCTION

CEO 메시지

현대중합금속 소개

현대중합금속 연혁

Global Network

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

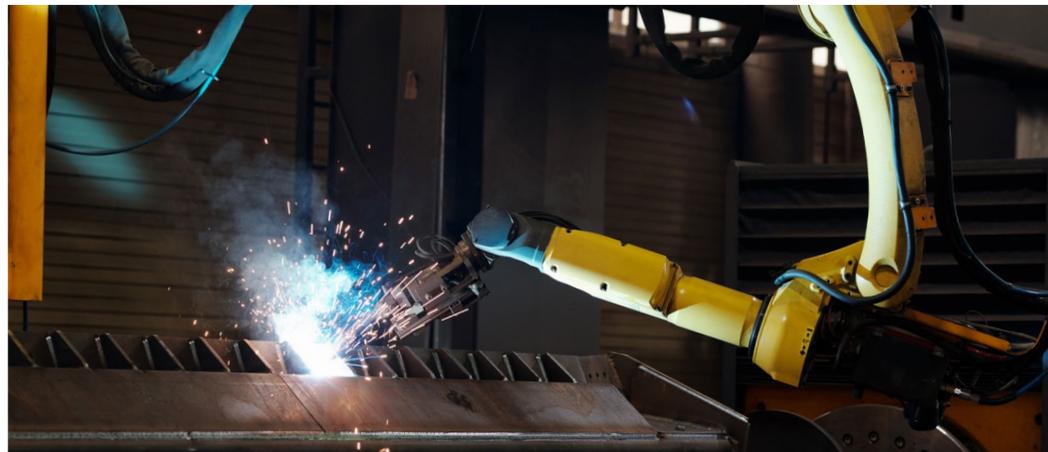
현대중합금속 소개

현대피엔에스

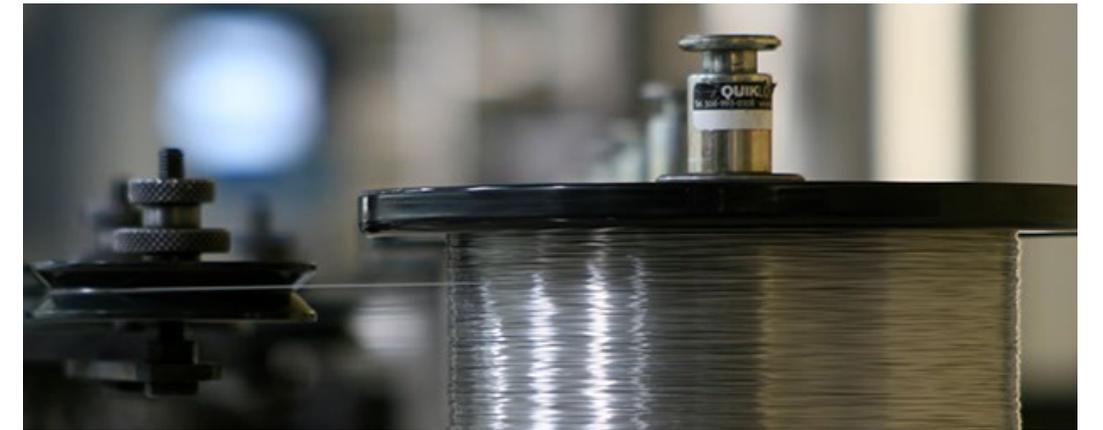
혁신적인 용접장비 전문 기업

현대피엔에스는 용접장비 사업 부문의 전문성을 한층 강화하여 경영 효율성을 제고하고 급변하는 시장변화에 신속히 대응할 수 있는 기술기반을 마련하기 위해 2020년 현대중합금속에서 분립되었습니다. 지난 1995년 용접기 사업부 설립 이래 27년간 끊임없이 연구개발을 하여 2007년에는 디지털 SCR용접기를, 2013년에는 디지털 인버터 용접기를 생산하였고, 2019년에는 프리미엄 용접기인 Hi 시리즈를 개발하여 조선, 플랜트를

비롯한 전 사업영역에 공급해 왔습니다. 또한 세계 최고의 기술력을 확보하기 위해 각 분야 최고의 연구기관과 협력하여 신기술 개발과 국산화에 앞장서고 있습니다. 산업현장의 요구에 최적화된 용접장비를 공급하기 위해 연구소 2곳을 운영하며 고객의 요구에 부합한 혁신 제품을 개발하기 위해 경쟁하고 있습니다.



현대슈퍼텍



세계적인 특수용접재료 전문 기업

현대슈퍼텍은 특수용접재료 부문의 전문성을 강화하여 고객의 요구에 최대한 부응하고 인류의 기술 발전에 기여하고자 2015년 현대중합금속에서 분립되었습니다. 특수용접재료에 관해 끊임없이 연구한 결과, 내열강, 고강도강, 내마모강, Al./Ni./Cu. 비철합금강, Duplex, Inconel 등 특수 합금강 소재와 용접재료, 철강 소재 및 용접 관련 부자재 등을 개발하여 40여 개국에 공급하고 있습니다. 여기에 안주하지 않고 도전정신과

혁신적 마인드를 바탕으로 연구개발, 품질혁신 그리고 적극적인 시장 개발을 통하여 조선, 해양, 건설, 중공업, 플랜트, 자동차, 친환경 에너지 산업 등 여러 산업 전반에 SPECIAL WELDING SOLUTION을 제공할 수 있는 현대슈퍼텍이 되도록 노력하겠습니다.



- INTRODUCTION
- CEO 메시지
- 현대중합금속 소개
- 현대중합금속 연혁
- Global Network
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

현대중합금속 연혁

1970	1990	2000	2010	2020
<p>1975.09 서한개발 주식회사 설립</p> <p>1976.08 단양칼시움 카바이드 공장 준공</p> <p>1977.01 포항 용접봉 공장 준공</p> <p>1978.05 포항 Submerged 와이어 제조설비 신설</p> <p>1978.09 포항 솔리드 와이어 제조설비 신설</p> <p>스웨덴 ESAB사와 Submerged 용접용 FLUX제조 기술도입</p> <p>1980.12 포항 Submerged 와이어 FLUX 생산개시</p> <p>1987.01 현대중합금속 주식회사로 상호 변경</p> <p>1989.09 Metal Stamping 사업개시</p> <p>1989.01 HYUNDAI WELDING JAPAN CO.,LTD 설립</p>	<p>1993.02 HYUNDAI WELDING (CHINA) CO.,LTD 설립</p> <p>1994.01 HYUNDAI WELDING (S'PORE) PTE.,LTD 설립</p> <p>1994.02 스위스 OERLIKON사와 Stainless용 용접봉 제조 기술 도입</p> <p>1995.03 성우정밀산업(주) 설립</p> <p>1995.09 포항 피복봉 제조설비 증설</p> <p>포항 솔리드 와이어 제조설비 추가 증설</p> <p>1997.02 HYUNDAI WELDING PRODUCTS. INC(USA) 설립</p> <p>1997.04 성우정밀산업(주) 이천공장 준공</p> <p>1997.09 포항 F.C.W 제조설비 추가증설</p> <p>1997.12 기술연구소건립 (포항 공장 내, 건평 500평 규모)</p> <p>1999.07 포항공장 기업부설 연구소 인정 (한국산업기술진흥협회)</p>	<p>2001.04 성우정밀산업(주) 합병</p> <p>2001.08 이천공장 기업부설연구소 인정 (한국산업기술진흥협회)</p> <p>2001.09 포항 F.C.W. 제조설비 추가 증설</p> <p>2002.04 SUPERTECH(KUNSHAN) CO., LTD 설립</p> <p>2005.04 슈퍼텍 용접봉 공장 1기 준공</p> <p>2005.10 포항 F.C.W. 제조설비 추가 증설</p> <p>2005.11 포항 Submerged 와이어 제조설비 추가 증설</p> <p>2005.12 포항 솔리드와이어 제조설비 추가 증설</p> <p>2007.07 포항 F.C.W 제조설비 추가증설</p> <p>2007.09 HYUNDAI WELDING VINA CO., LTD 설립</p> <p>2008.08 포항 솔리드와이어 제조설비 추가증설</p> <p>2008.09 베트남 용접봉 공장 1기 준공</p> <p>포항 F.C.W. 및 FLUX 제조설비 추가증설</p> <p>2009.02 포항 FLUX 제조설비 추가증설</p> <p>2009.05 고창 용접봉 공장 1기 준공</p>	<p>2011.03 EcoBallast IMO 형식승인</p> <p>2011.08 포항2공장 준공</p> <p>2011.11 HiBallast(비방폭타입) IMO 형식승인</p> <p>2011.12 HiBallast(방폭타입) IMO 형식승인</p> <p>2013.06 HiBallast USCG AMS 승인</p> <p>2014.03 EcoBallast USCG AMS 승인</p> <p>2015.01 현대슈퍼텍 주식회사 설립</p> <p>2015.10 HiBallast USCG 형식승인 LOI</p> <p>2016.06 EcoBallast USCG 형식승인 LOI</p> <p>2016.11 HYUNDAI WELDING GmbH</p> <p>2016.12 선박평형수처리시스템 사업 진출</p> <p>HiBallast HHI-HWC BWTS 설계/제작/시운전 OEM 계약</p> <p>2017.11 HYUNDAI WELDING KAYNAK SANAYI VE TICARET LIMITED SIRKETI</p>	<p>2018.02 HYUNDAI WELDING RUS Co., Ltd. 설립</p> <p>2018.10 HiBallast USCG 형식승인</p> <p>2018.12 HiBallast IMO NEW G8 형식승인</p> <p>2019.03 HiBallast 한국선급 (KR) 형식승인</p> <p>2019.06 Hi-CON 제어기개발</p> <p>2019.10 EcoBallast USCG 형식승인</p> <p>2020.02 HiBallast BV 선급형식승인</p> <p>현대글로벌 주식회사 설립</p> <p>현대피엔에스 주식회사 설립</p> <p>2021.05 윤리강령 및 실천지침 제정</p> <p>2022.04 서스틴베스트 ESG 평가 BB 등급 획득</p> <p>2022.11 산업통상자원부 ESG 공급망 컨설팅 참여</p> <p>2023.01 UNGC 가입, TCFD 지지선언</p>

INTRODUCTION

CEO 메시지

현대종합금속 소개

현대종합금속 연혁

Global Network

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

Global Network



용접재료 - 국내

서울-서울 본사

서울 강남구 테헤란로 507 WEWORK빌딩 15,16,17,18층
Tel. 02-6230-6038, 6056

경북-포항1공장

경북 포항시 남구 대송로 100
Tel. 054-289-6114

울산-울산 (현대중공업)

울산광역시 동구 방어진순환도로 1000 현대중공업內
Tel. 052-236-3801~3

대구-대구사무소

대구광역시 동구 장등로 86 대성빌딩 10층
Tel. 053-751-7071

전북-고창공장

전북 고창군 흥덕면 선운대로 3663
Tel. 063-560-6000, 6060

부산-부산사무소

부산 사상구 사상로 181번길 10 하이에어코리아빌딩 2층
Tel. 051-802-1124

경남-거제사무소

경상남도 통영시 광도면 죽림해안로 62 유진빌딩 4층
Tel. 055-644-7901~2

광주-광주사무소

광주광역시 광산구 무진대로 282 광주무역회관 5층 502-1호
Tel. 062-959-7012

BWTS

경북-포항 2공장

경북 포항시 북구 흥해읍 영일만산단로 88번길 99
Tel +82-54-260-0619

울산-영업부, 설계부

울산광역시 중구 종가로 641 굿프라임빌딩 406호
Tel. 052-283-6903

- INTRODUCTION
- CEO 메시지
- 현대중합금속 소개
- 현대중합금속 연혁
- Global Network
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

Global Network



용접재료 - 국외

MIDDLE EAST

UAE - Hyundai Welding CO., LTD. (Dubai)

P.O. Box 61476 Jebel Ali Freezone, Lob 5
#LB05G27(G floor), Dubai, UAE
Tel. +971-4-8808-354

SOUTH-EAST ASIA

Thailand - Hyundai Welding CO., LTD. (Bangkok)

80 K.A.N.Place, 3rd Floor, Room 303, Narathiwatrasatchana-
karin 8, Narathiwatrasatchanakarin Road, Thungw
Tel. +66-2-286-3441

Singapore - Hyundai Welding CO., LTD. (Singaporo)

8, Boon Lay Way, Tradehub21, #09-13, Singapore 609964
Tel. +65-6863-3218

Vietnam - Hyundai Welding CO., LTD. (Hochiminh)

7-D2, SAI GON PEARL, 92 NGUYEN HUU CANH, WARD
22, BINH THANH, HO CHI MINH, VIET NAM
Tel. +84-2839308900

Vietnam - Hyundai Welding CO., LTD. (Hanoi)

10th Floor, Hong Ha Center Building, 37 Ngo Quyen,
Hoan Kiem, Ha noi
Tel. +84-2439446774

ASIA

China - Hyundai Welding CO., LTD. (Shanghai)

C01, 7th FL, building G, Weijing Plaza, 2337 Gudai Road,
Shanghai, China P.C : 201199
Tel. +86-21-6486-6699(+803)

China - Hyundai Welding CO., LTD. (Guangzhou)

Room G, 16/F, Zhongqiao Building No.76 Xianlie
Zhong road, Guangzhou, China P.C : 510095
Tel. +86-20-8732-5007

China - Hyundai Welding CO., LTD. (Qingdao)

2-1308, SHIDAI CENTER, NO. 160 ZHENGYANG ROAD,
CHENGYANG DIST., QINGDAO, CHINA
Tel. +86-532-8786-2838

Japan - Hyundai Welding Japan CO., LTD. (Tokyo)

11fl, Mitsubishi B/D, 2-5-2, MarunoUchi, Chiyoda-Ku,
Tokyo, Japan
Tel. +81-3-6551-2042

Japan - Hyundai Welding Japan CO., LTD. (Nagoya)

#D 2nd floor Rinofriends, 1-12 Nawa-cho, Tokai-shi,
Aichi-ken, Nagoya, Japan
Tel. +81-52-689-5775

Japan - Hyundai Welding Japan CO., LTD. (Osaka)

13th floor, Aqua Dojima NBF Tower, 1-4-16,
DojimaHama, Kita-Ku, Osaka, Japan
Tel. +81-6-6147-2312

Japan - Hyundai Welding Japan CO., LTD. (Hiroshima)

3rd floor 510B/D 10-1 Hashimoto-cho, Naka-ku,
Hiroshima, Japan
Tel. +81-82-224-1580

Japan - Hyundai Welding Japan CO., LTD. (Kyushu)

8th floor Abundant 90 B/D, 3-11-14,
Hakata-eki higashi, Hakata-ku, Fukuoka, Japan
Tel. +81-92-415-6450

INTRODUCTION

CEO 메시지

현대중합금속 소개

현대중합금속 연혁

Global Network

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

Global Network



NORTH AMERICA

USA - Hyundai Welding CO., LTD.

355 Satellite Boulevard, NW, SUITE #400,
Suwanee, GA 30024
Tel. +1-770-614-7577

CANADA - Hyundai Welding CO., LTD.

ian@hyundaiwelding.com

LATIN AMERICA

Mexico - Hyundai Welding CO., LTD.

Carretera Tampico - Mante No.2201, 2do. Piso Col.
Del Bosque, C.P. 89318, Tampico, Tamaulipas, Mexico
Tel. +52 1 833 140 9175

EUROPE

Netherlands - Hyundai Welding Europe

Rivium Boulevard 220 2909 LK Capelle aan den IJssel
Tel. +31 10 313 6250

UK - Hyundai Welding UK

United Kingdom (England, Scotland, Wales, Ireland)
ahra.cho@hyundaiwelding.com

Poland - Hyundai Welding w Polsce

ul. Mierostawskiego 3/3, 41-200 Sosnowiec, Poland
Tel. +48 734 474 199

Germany - Hyundai Welding GMBH

Bahnhof Weidenau 6, 57076 Siegen, Deutschland
Tel. +49 271 77017590

Russia - Hyundai Welding Moscow

400065, Russia, Volgograd region,
Volgograd, lane them. Nogina, house 48, office 8
Tel. +7 495 134 5173

Sweden - Hyundai Welding Noridcs

Arkipelagen Företagscenter, Järnvägsgatan 3,
413 27 Gothenburg, Sweden
(Norway, Denmark, Finland, Sweden, Iceland)
Tel. +46 70 424 10 86

SOUTH ASIA

North & West India - Hyundai Welding CO., LTD.

Office No. 25, First Floor, MSR Square, Udyog
Nagar Road, Chinchwad Railway Station, Pune,
Maharashtra 411033, India
Tel. +91 99935 60617

South India - Hyundai Welding CO., LTD.

Office No. 25, First Floor, MSR Square,
Udyog Nagar Road, Chinchwad Railway Station,
Pune, Maharashtra 411033, India
Tel. +91 98849 67931

Central India - Hyundai Welding CO., LTD.

Office No. 25, First Floor, MSR Square, Udyog
Nagar Road, Chinchwad Railway Station, Pune,
Maharashtra 411033, India
Tel. +91 98507 91179

Türkiye - Hyundai Welding Kaynak Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.

Aydınlı Mah. Yanyol Cad. Melodi Sok.
Bilmo San. Sitesi No:2/48 Tuzla / İstanbul / Türkiye
Tel. +90 216 494 47 40

Spain - Hyundai Welding Sucursal En Espana

C/ Lopez de Neira, 3 Of. 301 36202 - VIGO - Spain
Tel. +34 986 126 152

Romania - Hyundai Welding CEE

Tel. +40 726 117519

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ESG 경영체계

ESG 평가결과

이중 중대성 평가

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

ESG MANAGEMENT

**ESG 경영과 용접업계를 접목하고,
기업의 모든 활동과 지속가능한 가치를 연계하여 사회 전반에서
긍정적인 모델이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.**

13 ESG 경영체계

14 ESG 평가결과

15 이중 중대성 평가



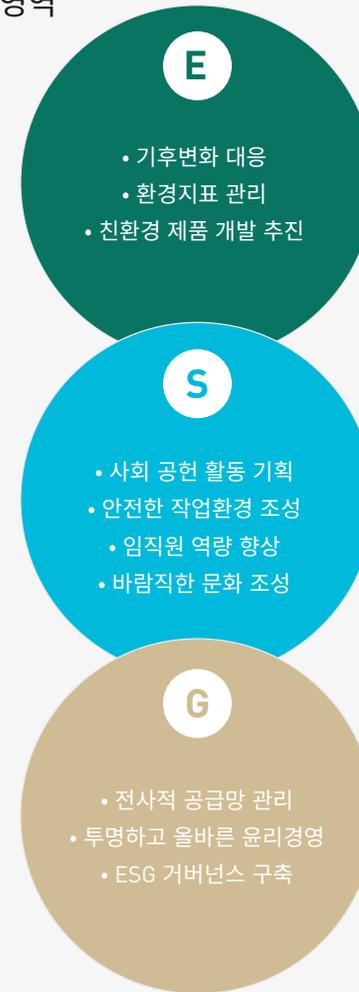
ESG 경영체계

현대중합금속 목표 및 비전

현대중합금속은 전 세계가 직면한 환경 위기 속에서 다양한 이해관계자의 요구를 수용하고 사회적 가치를 수행하여 글로벌 WELDING 시장을 선도하는 대표 기업이 되고자 합니다. 환경 친화적 기업, 사회적 책임 이행 기업, 신뢰받는 기업으로 거듭나기 위해 각 부문의 중심 영역을 선정하고 ESG 경영체계를 구축하는 등 다방면의 노력을 아끼지 않고 있습니다. ESG 경영과 융접업계를 접목하고, 기업의 모든 활동과 지속가능한 가치를 연계하여 사회 전반에서 긍정적인 모델이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

<p>전략목표</p>	<p>전략방향</p>
<p>Global Welding 시장을 선도하는 친환경 대표기업</p>	<p>E 환경친화적 nvironment</p>
<p>전사비전</p>	<p>S 사회적책임 이행 ocial</p>
<p>2030 Welding 업계 NO.1</p>	<p>G 신뢰받는 기업 overnance</p>

중심영역



UN SDGs



- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT**
- ESG 경영체계
- ESG 평가결과
- 이중 중대성 평가
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

ESG 평가결과

ESG 대응력 향상사업 참여

현대중합금속은 EU에서 발의한 공급망 실사지침에 대응하기 위하여 산업통상자원부에서 주관한 ESG 대응력 향상사업에 참여하였습니다. 환경(31개), 안전보건(17개), 노동 및 인권(22개), 윤리(10개) 항목에 대해 평가받은 결과, 총 91.9점을 획득하였습니다. 높은 점수를 받은 환경, 안전보건, 노동 분야에 대해 더욱 체계적인 관리 시스템을 도입하고 지속적으로 모니터링하며, 부족한 부분은 보완하기 위하여 공급자 행동강령(Code of Conduct)을 제정하고 협력업체 선정 과정이 올바른 윤리 기준에 따라 공정하게 진행되도록 노력하고 있습니다.



환경
97.4 / 100

안전 및 보건
100 / 100

노동 및 인권
94.7 / 100

윤리
75.6 / 100

ESG 평가

현대중합금속은 ESG 평가·분석기관인 서스틴베스트에 의뢰해 지속가능경영 성과를 평가받았습니다. 서스틴베스트는 자체적으로 개발한 ESGValue TM을 통해 매년 약 1,000개의 상장사와 100개의 비상장사에 대한 평가를 실시합니다. 현대중합금속은 2022년도에 진행된 평가에서 BB등급을 받았습니다. 특히 환경·사회 영역에서 A등급을 받으며 우수한 성과를 인정받았습니다.

※ 종합 성과 등급은 AA, A, BB, B, C, D, E로, 총 7개 등급으로 구분됨
 ※ E, S, G 영역별 등급은 A, B, C, D, E로, 총 5개 등급으로 구분됨



E (환경) 성과
(상위 **11.44%**)
A

S (사회) 성과
(상위 **12.94%**)
A

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

현대종합금속은 ESG 경영과 관련된 주요 이슈를 도출하기 위해 이중 중대성 원칙에 따라 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 이중 중대성 평가란 기업의 재무 상태에 영향을 미치는 외부적 요인과 기업의 경영활동이 사회에 미치는 영향을 복합적으로 고려한 평가입니다. 이를 위해 GRI를 비롯하여 ISO 26000, UN SDGs, SASB, TCFD, K-ESG 등 글로벌 ESG 이니셔티브 및 다양한 평가 기준을 적극 활용하였으며, 현대종합금속의 비즈니스에 미치는 영향과 이해관계자의 관심도를 반영하여 주요 이슈를 선정하였습니다.



이슈 POOL 구성

- 경영활동 전반에 의한 경제적·환경적·사회적 영향도를 파악하기 위해 지속가능경영 국제표준 및 다양한 이니셔티브와 대내외 환경 분석 진행
- 현대종합금속과 관련된 이슈를 종합하여 다양한 이슈 POOL 구성



주요 이슈 도출 (31개)

- 자체적인 ISO 26000 수준 진단과 더불어 GRI, UN SDGs, SASB, TCFD, K-ESG 등 다양한 지속가능경영 표준 및 이니셔티브 활용
- 최근 3년(2020,2021,2022)의 ESG 관련 동향에 대한 각종 미디어 및 언론보도 조사
- 선진기업 및 동종업계 기업 22곳의 벤치마킹 분석 (분석기간: 2022.1.1 - 2023.3.31)
- 이해관계자 74명을 대상으로 한 설문조사로 주요 관심 사항과 이슈가 미치는 영향 파악 (설문조사 기간: 2023.1.6 - 2023.1.13)



이슈 중요도 측정

- 각 이슈의 실질적·잠재적 영향도를 분석하고 사회적·환경적·재무적 영향도를 종합 평가
- 최종적으로 핵심 이슈 6가지를 도출하여 이를 보고서에 적극 반영

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

현대중합금속은 이중 중대성 평가를 통해 각 ESG 이슈가 미치는 재정적 영향도와 환경적·사회적 영향도를 분석하고, 이해관계자 설문을 통해 주요 이슈 31가지 중 상위 12가지를 도출했습니다. 도출된 이슈 12가지 중 하기 이슈 6가지를 핵심 이슈로 선정하였으며 이에 대응 중인 현황을 본 보고서를 통해 상세히 공개합니다.

이해관계자 연관성
 ● High ◐ Medium ○ Low

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ESG 경영체계

ESG 평가결과

이중 중대성 평가

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

구분	주요 이슈	고객	임직원	협력사	지역사회	GRI Index
E	기후변화 대응 전사적 관리	●	●	◐	○	201
E	지속가능한 비즈니스 모델 구축	◐	◐	○	●	201
S	근무환경 안전 강화	○	●	◐	○	403
S	바람직한 기업문화 정립	◐	●	◐	○	Non GRI
S	임직원 역량강화	◐	●	◐	○	404
G	윤리경영 및 반부패 금지	○	●	◐	●	205
E	탄소중립 및 온실가스 배출 저감 추구	●	○	◐	●	305
E	친환경 기술 개발 추진	◐	●	●	○	Non GRI
E	공급망 ESG 역량 강화	●	○	●	○	308
E	친환경 소재 사용 확대	◐	●	●	○	301
E	폐기물 감축	◐	◐	○	◐	306
S	제품 및 서비스 품질 관리	●	●	◐	○	403
S	Work & Life 균형 추구	◐	●	○	○	402
S	모든 구성원에게 동등한 기회 제공	○	●	●	○	406
S	고객 커뮤니케이션 및 만족도 향상	●	◐	○	◐	Non GRI
S	지역사회 발전 위한 파트너십 확대	○	○	◐	●	413

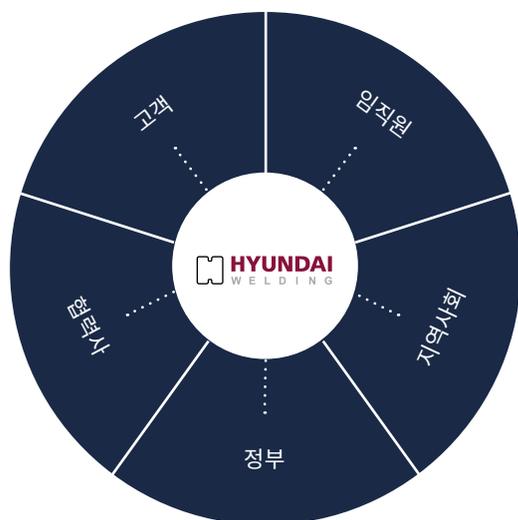
구분	주요 이슈	고객	임직원	협력사	지역사회	GRI Index
S	사회 공헌 활동 및 자원 투입 확대	○	◐	○	●	413
S	정보보안 및 사이버보안 강화	◐	●	●	○	418
S	생산 과정 평가를 통한 프로세스 개선 및 정보 제공	◐	●	●	○	414
S	유연하고 능률적인 조직문화	◐	●	○	◐	401
S	노사협업 활성화	◐	●	◐	○	402
S	여성 역량 증진	○	●	○	◐	405
G	공정한 근로조건 및 환경 조성	○	●	◐	◐	205
G	의사결정 시 ESG 경영이념 고려	◐	●	○	●	2-16
G	정보공개 투명성 강화	●	○	○	●	Non GRI
G	협력사 동반성장	◐	○	●	◐	203
G	공정하고 윤리적인 거버넌스 구축	◐	●	●	○	2-9
G	재무 건전성 및 경영 효율화	●	●	◐	○	201
G	이해관계자 소통 확대	◐	○	●	●	2-29
G	이해관계자를 포괄한 윤리경영	●	○	●	◐	2-15
G	협력사 ESG 리스크 분석 및 개선	◐	◐	●	○	2-29

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT**
- ESG 경영체계
- ESG 평가결과
- 이중 중대성 평가**
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

이중 중대성 평가

이해관계자 커뮤니케이션

현대중합금속은 고객, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부 등의 다양한 이해관계자를 고려합니다. 이해관계자의 입장을 이해하고 함께 성장해 나가기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 주요 관심 사항을 파악하고 있습니다. 이해관계자의 의견을 경청하고 주요 이슈에 대한 공감대를 형성하여 현대중합금속의 경영활동에 반영할 것을 약속드립니다.



구분	주요 관심사항	소통 채널	주요 활동
고객	<ul style="list-style-type: none"> 제품 품질 개인정보보호 	<ul style="list-style-type: none"> 자사 홈페이지 브로슈어 및 카탈로그 고객지원센터 및 전화상담 	<ul style="list-style-type: none"> 환경성 및 효율성 개선 제품 출시 체계적인 근무환경 관리 지속가능경영 이니셔티브 가입
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 기본권 보장 및 고용안정성 바람직한 근무환경 임직원 복지 공정한 인사 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 사내 포털 윤리경영실 상담 건의 사항 작성 홈페이지 신고센터 	<ul style="list-style-type: none"> 정기적인 윤리교육 실시 고충처리 및 윤리경영실 상담 운영 근무환경의 체계적 관리 임직원 교육시스템 정립 다양한 복지제도 실시 인사체계 확립
협력사	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 공급망 실사 여부 	<ul style="list-style-type: none"> 공급자 행동강령 질의서 작성 담당자 문의 전화 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 원칙 제정 공급망 평가 및 개선 사항 도출 지속적인 소통 및 협력 강화 ESG 보고서 공시
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 공헌 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 브로슈어 및 카탈로그 자사 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> 인재양성플랫폼 구축, 산학협력 체결 등 청년지원 사업 전개 월드비전 후원, 연탄 나눔 행사 등 사회적약자 지원
정부	<ul style="list-style-type: none"> 법규 준수 산업 관련 정책 참여 2050 탄소중립 	<ul style="list-style-type: none"> 공시 자료 자사 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 인재 채용 성실한 조세 납부 환경지표 지속 관리 및 개선 사항 시행

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

환경경영

환경관리

TCFD

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

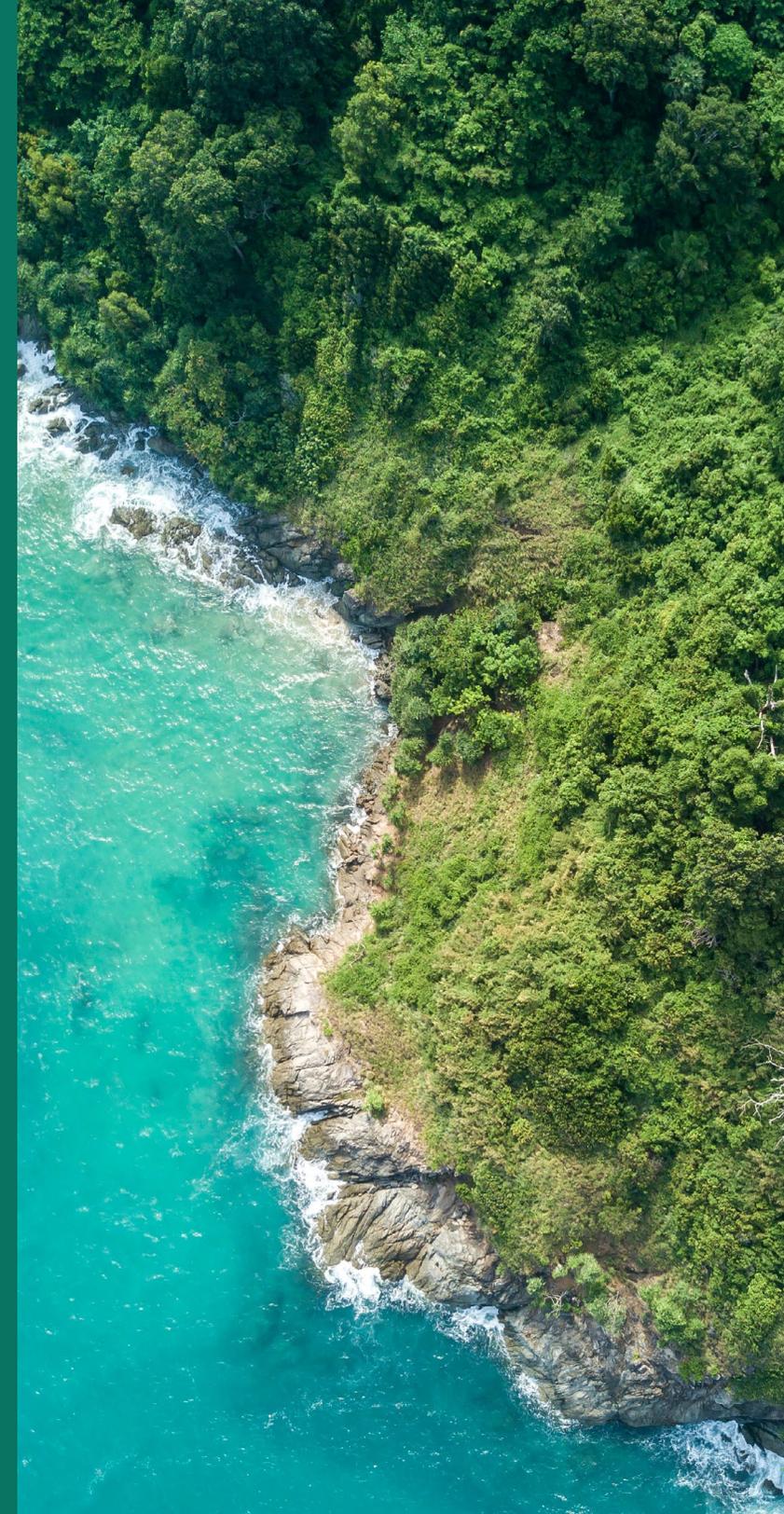
ENVIRONMENT

글로벌 WELDING 시장을 대표하는 친환경 기업을 목표로,
기업활동에서 발생하는 환경 문제를 지속적으로 관리하고 개선하기 위해
체계적인 전략을 수립하였습니다.

19 환경경영

23 환경관리

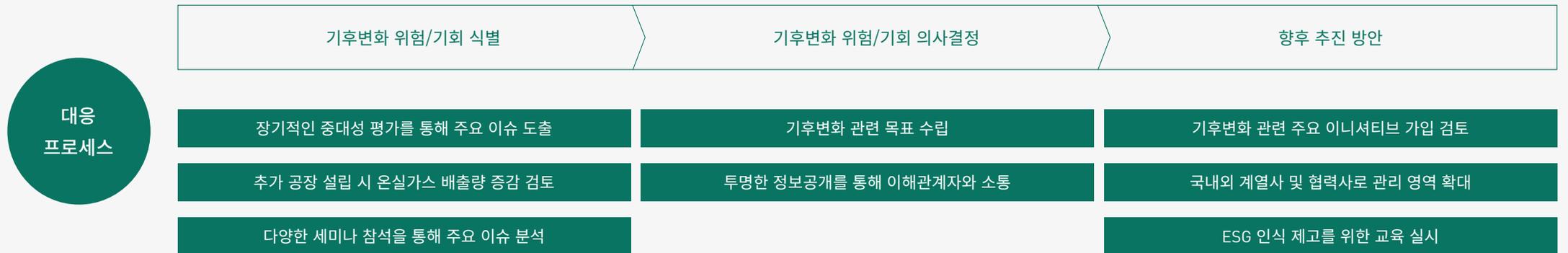
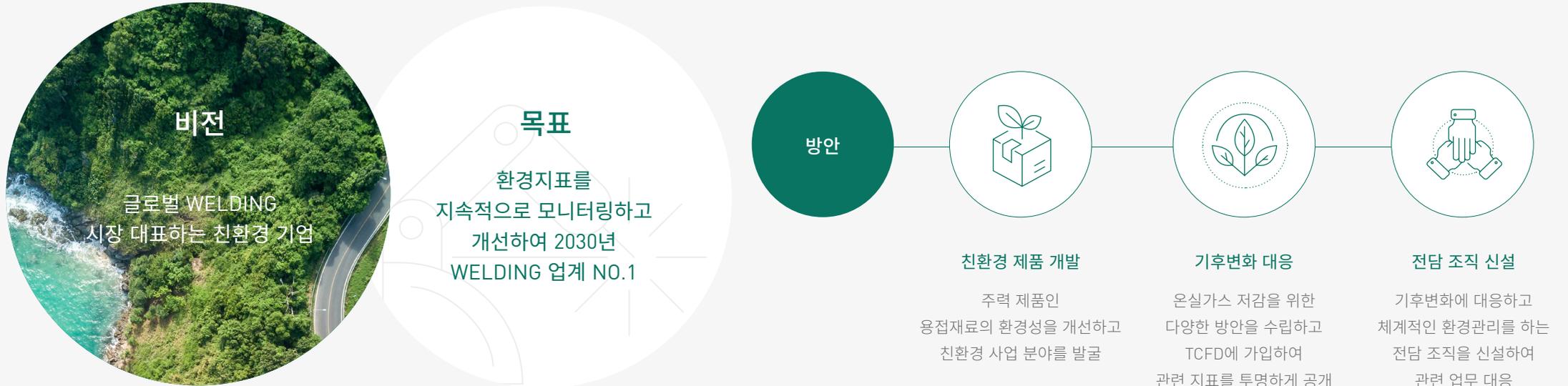
27 TCFD



환경경영

환경경영 체계

폐기물, 화학물질 등에 의한 환경오염과 기후변화는 전 인류의 과제로서 모든 기업이 대면해야 할 문제입니다. 현대중합금속은 환경 위기를 또 다른 기회로 삼아 WELDING 시장의 리더로서 문제해결에 앞장서고자 합니다. 이를 위해 ‘글로벌 WELDING 시장을 대표하는 친환경 기업’을 목표로, 기업활동에서 발생하는 환경 문제를 지속적으로 관리하고 개선하기 위해 체계적인 전략을 수립하였습니다.



- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
 - 환경경영
 - 환경관리
 - TCFD
 - SOCIAL
 - GOVERNANCE
 - APPENDIX

환경경영

친환경 제품

현대중합금속은 주력 제품인 용접봉의 환경성을 개선하기 위해 다방면으로 연구개발을 진행 중이며, 동시에 효율성을 제고하고 품질을 떨어뜨리지 않기 위해 노력을 아끼지 않고 있습니다. 나아가 제품 포장 프로세스를 개선하고 친환경 포장재를 사용하여 환경을 보호하고자 노력합니다.

Supershield 11

현대중합금속에서 개발한 Supershield 11은 친환경 FCW 플렉스코어드 와이어 제품입니다. 용접을 진행할 때 다른 FCW 와이어 제품은 별도로 CO₂(보호가스)를 공급하여 불필요한 탄소배출을 야기하지만, Supershield 11은 꼭 필요한 양만큼만 자체적으로 CO₂를 발생시키기 때문에 탄소 배출 저감에 도움이 됩니다. Supershield 11은 스프레이 형태의 아크 특성을 지녔으며, 아크성과 슬래그 박리성이 우수하여 단층/다층 용접에 유리합니다. 주로 연강 및 미지진 설계부의 단층/다층 용접, 연강의 Fillet, lap 연결부 용접에 사용되며 기계 부품, 경량 구조물, 소조립품, 일반 구조물 제작에도 활용됩니다.

→ Read more

SM-70MT

SM-70MT는 용접 시 용접비드 표면에 잔존하여 전착도장성을 저해하는 슬래그를 제거합니다. 또한, 전착도장을 적용하는 부품의 내구성을 강화하여 자원 절약을 도모할 수 있는 친환경 용접재료입니다. SM-70MT로 용접한 자동차 부품 용접부의 내식성 평가(CCT) 결과, 타 제품보다 내식성이 강함을 확인했습니다.

→ Read more

SM-70 Cu-Free

SM-70 Cu-Free wire는 표면에 특수 코팅을 하여 구리 함량과 흠 발생량을 저감한 용접재료입니다. 용접 중 발생하는 흠에는 다양한 중금속이 포함되어 있어 인체의 호흡기, 피부, 중추신경계, 심혈관 등에 영향을 미칩니다. 구리 함량과 흠 발생량을 저감함으로써 용접 작업자의 건강을 보호하고 작업환경을 개선할 수 있습니다.

→ Read more

친환경 제품 포장

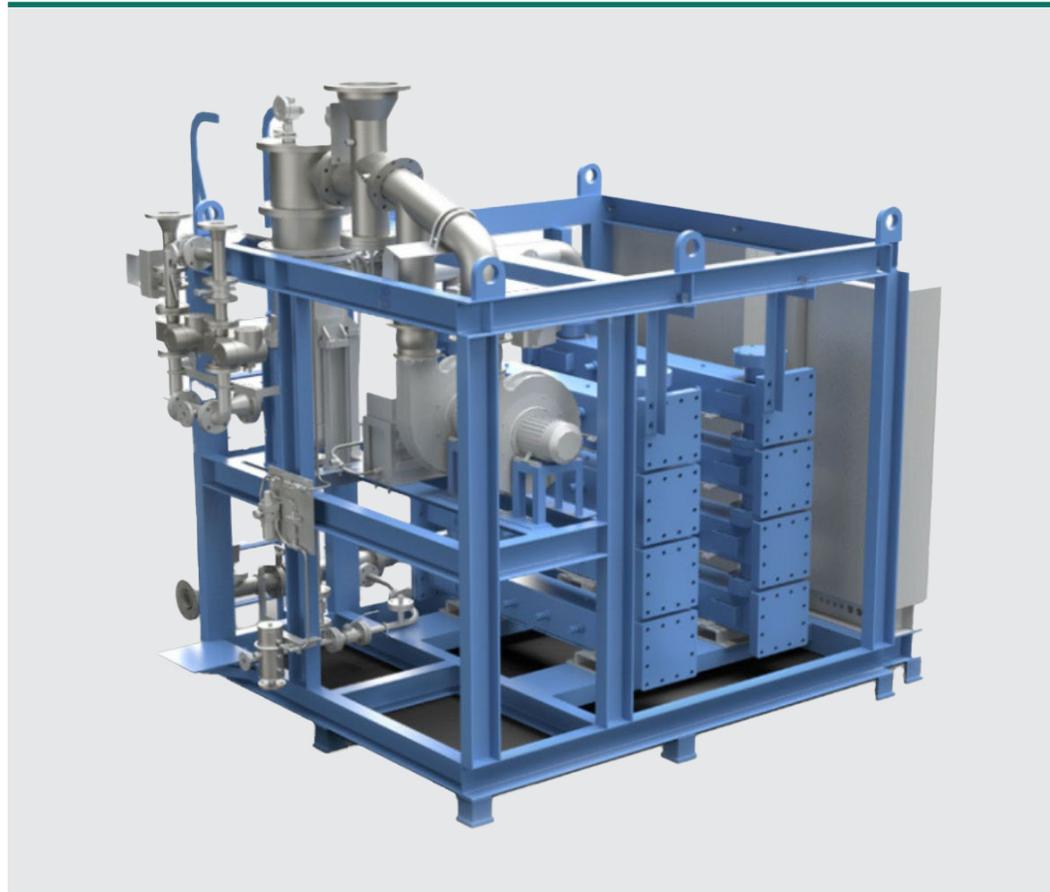
매월 발생하는 목재 폐펠릿을 배합재 공급업체에 매각하여 재사용하도록 하고 있으며, 자사 공장 간 운송에 필요한 펠릿은 철재를 사용하여 반영구적으로 활용하고 있습니다. 냉연코일을 감는 데 사용되는 스펀의 원재료 PP수지를 재사용하고 있으며 냉연코일 포장재는 납품업체에서 수거하여 재활용합니다. 펠릿에 2단으로 쌓을 때 사용되는 합판을 각대로 재사용하고 펠릿 상부 비닐 덮개 두께를 얇게 하였습니다. 또한 5kg 진공포장지 사이즈를 축소하고 종이 PAD 사용량을 줄여 환경성을 개선하였습니다.



환경경영

친환경 제품

현대중합금속은 주력 제품인 용접봉 생산에 만족하지 않고, 친환경 사업 분야인 BWTS와 AMP의 개발에도 관심을 기울이고 있습니다.



HiBallast

선박평형수처리장치(Ballast Water Treatment System, BWTS)는 국제 선박평형수 관리 규정을 준수하여 전 세계 해양생태계를 보존하는 데 의미 있는 기여를 합니다. 타 지역 해양생태계의 오염을 방지하는 시스템인 HiBallast는 전 세계 선박에 광범위하게 설치되었으며, 국제해사기구 IMO 및 USCG의 요구사항을 충족하도록 승인되었습니다.



HiQ-AMP

육상전원공급장치(Alternative Maritime Power, AMP)는 선박이 항구에 정박하는 동안 필요한 전력을 육상에서 공급하여, 선박의 엔진(디젤 발전기)에서 발생하는 대기오염을 줄이는 데 도움이 되는 시스템입니다. HiQ-AMP는 전 세계 항구도시의 황산화물, 질소산화물, 초미세먼지 등을 크게 저감할 수 있는 주요 수단으로 많은 국가에서 요구되는 설비입니다.



NO.1	특허번호	내역
1	10-2099975	전류제어를 통해 리플을 저감하는 병렬 정류기
2	10-2125504	배기가스 처리 장치의 세정수 처리 시스템
3	10-1918689	상하 분리형 선박평형수 필터 장치
4	30-0980927	필터스크린 고정 및 밀봉용 패킹(1)
5	30-0980930	필터스크린 고정 및 밀봉용 패킹(2)
6	10-1845006	중앙 집중형 선박평형수 필터 장치
7	10-1689695	선박평형수 처리용 필터 장치
8	10-1328872	전류 불균형 감지 장치
9	10-1339532	분리된 냉각모듈을 포함하는 정류기
10	10-2157035	선박용 평형수 처리 장치
11	10-1061422	수동 유압발생장치의 동력전환장치
12	10-1602547	유압발생장치용 비상상태 검출 장치 및 제어 방법

환경경영

친환경 제품

또한, 친환경 고효율 용접기를 개발하여 에너지 절약을 실현하고 환경보호에 기여하고 있습니다.



HG Series, HG200

현대피엔에스에서는 세계적인 기후변화를 완화하고자 유럽 에너지 효율 요구사항에 부합하는 에코 디자인 제품을 생산하고 있으며 온실가스 저감 정책을 위해 고효율 제품의 보급과 확대가 실현될 수 있도록 기술 발전에 매진하고 있습니다. 특히 H시리즈는 조선, 철골, 중장비 업계에 주력으로 사용되는 고효율 장비로써 제품 자체의 효율(Power Efficiency)을 높이고 대기 중 전력 소모값을 최소화함으로써 CO₂배출량을 효과적으로 줄이고 있습니다. DIY 시장에서 활용되는 HG 시리즈는 친환경 설계 요구 기준에 부합하여 에너지절약을 실현하며 사용자에게 MIG/MAG 등 최적의 용접성을 제공합니다.

Hi Series, Hi400i

Hi시리즈는 고효율 인버터기 용접기로서 기존 SCR 용접기 대비 전력효율을 약 10% 높은 친환경 제품입니다. 전력 효율 증가뿐만 아니라 용접 품질 향상과 스파터 저감을 통한 후처리 작업을 감소시켜 동일 시간 대비 작업 효율성을 증대시킬 수 있습니다. 그리고 동일 용접조건 대비 용착 효율도 증가하여 다층구조의 여러 PASS 용접 공정의 일부 축소도 가능합니다.

[→ Read more](#)

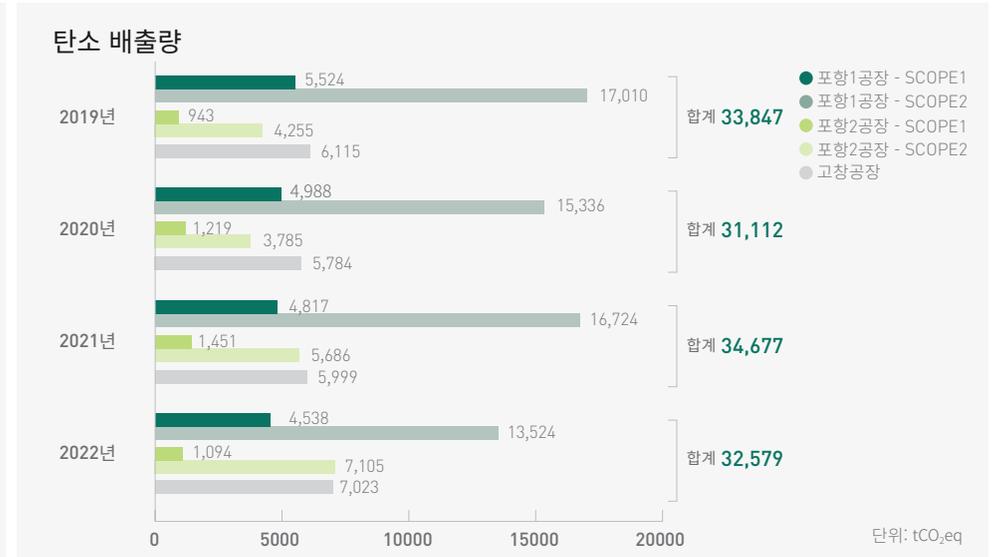
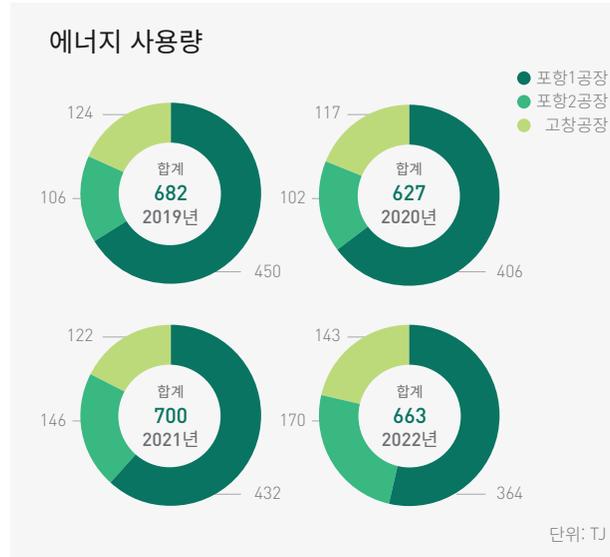
- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT**
- 환경경영
- 환경관리**
- TCFD
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

환경관리

탄소 배출 및 에너지 관리

탄소 배출은 직접배출에 해당하는 SCOPE1과 간접배출에 해당하는 SCOPE2로 구분됩니다. 직접배출은 기업이 소유하고 관리하는 사업장의 생산 과정에서 배출되는 온실가스이며, 간접배출은 기업이 전기, 스팀 등의 에너지를 사용함으로써 배출되는 온실가스입니다. 현대중합금속의 주 탄소 배출원은 건물 관리에 소요되는 전력으로 간접배출에 해당합니다. 2022년 포항공장과 고창공장에서 배출한 탄소량은 32,579tCO₂eq로 2021년 34,677tCO₂eq보다 감소되었는데, 이는 다양한 탄소 배출 저감 활동의 성과입니다.

현대중합금속은 전력의 낭비를 방지하기 위해 임직원이 참여할 수 있는 다양한 활동을 전개합니다. 하루 60분 동안 전사의 전등을 소등하고, 컴퓨터의 전원을 대기상태로 전환하여 꼭 필요한 전력만 사용하도록 권고하고 있습니다. 현재는 11시 30분부터 13시까지 대기전력을 오프하여 에너지 소비량을 더욱 저감하도록 노력하고 있습니다. 추가로 매 분기 스팸메일 및 휴지통을 비워 이메일 보관에 소모되는 전력도 줄이고 있습니다. 전 세계 연간 스팸메일 유통량은 62조 통에 이르며 이 스팸메일을 보관하는 데 연간 전기 330억kW가 소모되고 그로 인해 이산화탄소 1,700만 톤이 배출됩니다. 이에 현대중합금속은 매 분기 말일 '이메일 지우기의 날' 캠페인을 진행하여 임직원이 자발적으로 불필요한 이메일을 삭제합니다.



저감 방안	플랜트	방안	상세 설명
	포항	공기압축기 개선	기존 노후 공기압축기 철거 후 신규 고효율 공기압축기 설치
포항	모터구동설비 개선	건식신선기 구동 방식 변경(기존 DC에서 AC로 교체) → 모터 및 컨트롤러 교체	
포항	노후설비 교체	FCW 구형 컴프레서(공기압축기) 교체 (기존 노후 공기압축기 철거 후 신규 고효율 공기압축기 설치)	
고창	공장 조명등 교체	1, 2 공장 조명등 LED 등으로 교체	
고창	배합실 믹싱 타임 개선	30분 → 25분/ch (0.08TJ 절감)	
고창	변압기 운영 개선	4대 → 3대 (0.47TJ 절감)	
고창	공정별 AIR 누설부 보수	예방 정비 강화로 AIR 누설 ZERO화 (1.09TJ 절감)	
고창	집진기 송풍기 풀리 개선	집진기 팬속도 Half 가동으로 전력 사용량 절감 (0.57TJ 절감)	

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT**
- 환경경영
- 환경관리**
- TCFD
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

환경관리

폐기물 관리

현대중합금속에서는 명함을 100% 재생펄프로 제작합니다. 회사를 대표하고 임직원을 소개하는 명함을 친환경 재질로 만들어 환경에 대한 임직원의 관심을 촉구하고, 사회적 기업의 일원으로서 자부심을 갖도록 하고 있습니다.

또한 휴게실, 회의실 등의 공용 장소에 비치하는 휴지도 100% 천연펄프를 사용하여 환경보호에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이와 함께 임직원에게 다회용 텀블러의 사용을 권장합니다. 입사 시 다회용 텀블러를 제공하고, 텀블러를 세척할 수 있는 세척 도구를 화장실에 비치했습니다. 한편, 임직원의 편의를 위해 비치하는 일회용 종이컵은 환경부에서 친환경 인증을 취득한 생분해성 종이컵으로 교체하였습니다. 또한, 사내에서 사용하는 커피캡슐을 재활용하고 있습니다. 사용된 캡슐은 회수되어, 알루미늄 부분은 생활용품과 자동차 부품으로, 커피 가루는 농장의 거름으로 재사용됩니다.

종이 사용량 절감 활동은 문서 사용량이 많은 기업이 전개할 수 있는 대표적인 자원관리 방안입니다. 기존에 출력하여 결재를 받던 품의서를 온라인 전자결재 방식으로 전환하여 종이 사용량을 대폭 저감하였으며 브로슈어 등을 전달할 때에도 우편물 대신 이메일을 권장하여 종이 쓰레기 배출량을 줄이고 있습니다. 프린터를 사용할 때에도 인쇄 전에 꼼꼼히 확인하도록 하고 양면인쇄를 추천하여 버려지는 종이를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 일상 속 작은 행동 하나가 환경보호의 첫걸음이라는 점을 유념하여 앞으로도 다양한 환경 활동을 전개하겠습니다.

폐기물 배출량

단위: ton

항목	2019년	2020년	2021년	2022년
	포항 공장	2,320	1,742	2,241
고창 공장	1,989	1,873	2,211	2,065
합계	4,485	3,787	4,627	4,461



플랜트	방안	상세 설명
포항	폐기물 관리 및 모니터링	폐기물 배출 처리 실적 관리 및 환경부 보고
포항	자원순환성과관리 제도	정부에서 지정한 재활용률, 매립 및 소각률을 달성하여 환경오염 최소화 진행
포항	재활용 위탁처리	폐기물별 위탁처리 방법 변경으로 재활용은 확대하고 매립, 소각(위탁)은 줄여서 폐기물 발생에 따른 환경오염 최소화
포항	폐기물 보관소 유지	지정된 장소에 분리 보관함으로써 재활용률 극대화 및 매립 소각률 최소화 관리
포항	폐건전지 분리 배출	폐건전지 등 재활용 가능 폐기물 분리 배출
포항	폐기물 관리 대장 작성	처리방법, 처리량, 위탁처리량 등 관리
포항	FLUX 재투입	입도가 작게 형성된 플럭스 제품은 제품 규격 미달로 폐기 처리하였으나, 이를 회수하고 재생산하여 생산성 증대와 폐기물 발생량 저감 추진
포항	고철폐기품 매각	STS MIG 생산 후 불량, 잔여품을 Cut Wire 제조업체에 재생 용도로 매각
포항	윤활제 재활용	2차 신선 윤활제 7주간 사용 후, 습식라인 윤활제로 7주 재사용
포항	원가절감, 폐기물 배출 저감	제품조 저장 전 발생 미분을 회수 저장조로 투입
고창	권취 도포 윤활제 사용 절감	GW-1, MX-505 사용량 절감(각 15%, 25% 사용량 절감)

저감 방안

환경관리

용수 사용량

단위: ton

항목	2019년	2020년	2021년	2022년	
포항 공장	상수도	82,068	66,480	69,732	54,036
	공업용수	224,880	237,252	233,112	222,960
고창공장	14,100	10,188	11,280	13,859	
합계	321,048	313,920	314,124	290,855	

저감 방안

플랜트	방안	상세설명
포항	누수부 탐지	FCW 1 공장 용수 배관 누수부 탐지를 통해 용수 낭비 방지
포항	배관 지상화 공사	배관 지상화를 통하여 누수 등 문제 발생 시 즉각 대처로 낭비 방지
포항	공업용수 재사용	공업용수를 재활용하여 냉각수로 활용
포항	냉각수 배관 막힘 개선	냉각수 배관 막힘 개선 및 용량 증대 (냉각효율 증대로 선속10% 및 전력효율 증가)
포항	냉각수 회수 펌프 경보설비	냉각수 회수 미작동 시 경보
포항	일일 모니터링	상수도, 공업용수, 폐수배출량, 냉각수량, 소모량, 생활용수량 등 파악
고창	비, 눈을 냉각수로 사용	공장, 양수장 일부 우수혼통을 냉각수조로 인입(331m³/년)

수질오염

단위: ton

항목	2019년	2020년	2021년	2022년	
포항 공장	유기물질(TOC)	0.841	0.816	0.604	0.753
	부유물질(SS)	0.621	1.261	0.911	0.945
	아연 및 그 화합물	0.006	0.003	0.002	0.002
	구리 및 그 화합물	0.036	0.047	0.056	0.059
	총 질소(T-N)	0.617	0.691	0.566	0.516
	총 인(T-P)	0.040	0.101	0.051	0.080

※ 납, 페놀, 크롬, 카드뮴 배출 없음

저감 방안

플랜트	방안	상세설명
포항	수질 오염물질 정기 측정 및 모니터링	위탁업체에 오염물질 측정 의뢰 및 환경부에 자료 제출(1회/월)
포항	슬러지 여과포 정기교체	폐수 내 슬러지를 필터링하여 깨끗한 상태 유지(1회/년)
포항	오염물질 제어시설 유지	상시 점검
포항	「물환경보전법」 법규준수	유해물질 배출량 환경부 제출(1회/년), 전국 오염원 조사 및 제출(1회/년)

환경관리

화학물질

단위: ton

항목	2019년	2020년	2021년	2022년	
포항 공장	니켈 및 그 화합물	0.058	0.037	0.019	0.012
	크롬 및 그 화합물	0.081	0.057	0.028	0.015
	알루미늄 및 그 화합물	0.167	0.104	0.039	0.031
	망간 및 그 화합물	1.198	0.736	0.273	0.219
고창 공장	니켈 및 그 화합물	0.185	0.296	0.191	0.227
	알루미늄 및 그 화합물	0.626	0.843	0.508	0.548
	플루오르화나트륨	0.204	0.325	0.196	0.233
	망간 및 그 화합물	4.122	6.497	4.002	4.497

대기오염

단위: ton

항목	2019년	2020년	2021년	2022년	
포항 공장	질소산화물	-	7.91500	7.71300	7.27600
	먼지	1.23688	0.87054	1.05041	1.49868
	크롬화합물	0.00441	0.00497	0.00017	0.00000
	니켈 및 그 화합물	0.00414	0.00296	0.00261	0.00232
	황산화물	0.97627	0.60939	0.11213	0.07435
	염화수소	0.53350	0.43621	0.35635	0.29687
	포름알데히드	0.07629	0.10857	0.00778	0.01088
고창 공장	구리화합물	0.00211	0.00212	0.00168	0.00129
	먼지	0.06520	0.03518	0.45900	0.01339
	니켈	0.00007	0.00002	0.00016	0.00007

저감 방안

플랜트	방안	상세설명
포항	화학물질 정기 측정 및 모니터링	화학물질 배출량 조사 및 관리(1회/1년), 환경부에 자료 제출(1회/2년)
포항	「화학물질관리법」 법규 준수	법적 정기검사 의무 실시, 신규 물질 사용 시 법적 절차 이행
포항	전기도금 화학물질 사용 저감	신규 전기도금 액조 설치로 도금액 누수 및 과도한 정비 방지
포항	자체 점검 대장 작성	주 1회 점검 대장 작성

저감 방안

플랜트	방안	상세설명
포항	대기오염물질 정기 측정	질소산화물 사용량 환경부 제출(1회/월), 대기오염물질 정기 측정 및 모니터링
포항	백필터 정기 교체	백필터 분진 포집률 향상을 위한 정기 교체(주기: 6개월)
포항	스크래버 세정수 교체	가스상 오염물질 포집률 향상을 위한 수시 교체
포항	오염물질 제어시설 유지	상시 점검
고창	집진설비 여과백 교체	작업환경 개선 및 원활한 집진설비 가동 위해 여과백 교체
고창	배합실 집진덕트 내부 청소	집진 효율 향상 및 화재 사고 예방 목적으로 집진덕트 청소

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT**
- 환경경영
- 환경관리
- TCFD
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

TCFD

기후위기가 범세계적으로 대두되면서 국제금융기구인 금융안정위원회(Financial Stability Board, FSB)는 투자자 및 이해관계자의 의사결정에 기업의 기후 관련 리스크가 반영될 수 있도록 2015년 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)를 설립하였으며, 2017년에는 원활한 정보 공개를 위해 지배구조, 전략, 위험관리, 지표 및 목표 설정 등의 4가지 항목으로 나누어 권고안을 제시하였습니다. 현대종합금속은 TCFD를 적극 지지하며 권고안에 따라 기후변화에 대응하고 있는 현황을 투명하게 공개하고자 합니다.



영역	항목	세부내용
지배구조	<ul style="list-style-type: none"> • 기후 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 • 기후 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화 대응 관련 주요 안건에 대해 심의하고 실행하는 ESG 전담 부서, ESG 위원회, ESG 추진 협의체 신설 • CEO는 GHG, 에너지 등의 환경 이슈에 대해 정기적으로 보고받으며 이를 참고하여 의사결정 • ESG 추진 협의체 산하의 안전보건환경팀, PSM팀 그리고 ESG 전담 부서는 환경안전, 탄소배출 및 에너지 사용량 등 전사의 ESG 리스크를 관리하고 이를 연간 예산에 반영할 수 있도록 정기적으로 유관 부서와 공유
전략	<ul style="list-style-type: none"> • 단기/중기/장기적인 측면에서 기후변화의 위험과 기회 • 기후변화의 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무 계획에 미치는 영향 • 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략의 회복탄력성 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 보고서를 통해 기후변화에 대한 자사의 전략과 단기/중기/장기의 목표를 투명하게 공개 • 2050 탄소중립을 위해 단계별 전략 수립 및 검토 에너지 효율성 증대와 GHG 배출량 저감을 위해 노후설비 교체, 모터 구동 설비 개선, 공장 조명등 LED 교체 등의 다양한 방안 실행 • 실행 전후의 GHG 배출량과 에너지 사용량 모니터링 생산 부서는 친환경 기술을 개발하여 GHG 및 에너지 사용량 저감 추진
위험관리	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 • 기후변화 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 • 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리에 통합되는 방법 	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화로 인한 위기를 인식하고 이에 대한 리스크 분석 • 분석한 결과를 토대로 이중 중대성 평가를 실시하여 기후변화 대응 방안의 우선순위 결정 및 실행 • ISO 14001(환경경영), ISO 45001(안전보건) 등을 취득하며 환경경영 및 안전보건경영 시스템을 구축하고 이에 대한 지속적인 모니터링을 통해 효과적인 리스크 관리 실현 • ESG 보고서를 발간하여 기후변화 관련 세부 사항 공개
지표 및 목표설정	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 • Scope1,2 온실가스 배출량 • 기후변화 위험, 기회와 성과 관리 목표 	<ul style="list-style-type: none"> • 2022년 현대종합금속의 온실가스 배출량 : Scope1+2 → 32,579tCO₂eq • 2019년 대비 2023년 GHG 배출량 3% 감축 목표 • 2019년 대비 2025년 GHG 배출량 5% 감축 목표 • 다양한 수단을 통해 단계적 전환으로 2050 탄소중립 실현

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

산업안전보건

임직원

사회공헌활동

UNGC, UN SDGs

GOVERNANCE

APPENDIX

SOCIAL

현대종합금속은 산업재해 및 중대재해 예방을 위해 체계적인 안전보건 시스템을 구축하였으며, 변화하는 경영환경에 대응하기 위해 인적자원을 적재적소에 배치하고 바람직한 현대종합금속 문화를 조성하고자 다양한 방안을 모색하고 있습니다.

- 29 산업안전보건
- 33 임직원
- 37 사회공헌활동
- 39 UNGC, UN SDGs



산업안전보건

안전보건 경영방침

현대중합금속은 산업재해 및 중대재해 예방을 위해 체계적인 안전보건 시스템을 구축하였으며, 안전하고 쾌적한 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 안전보건 3대 경영방침을 세워 모두가 행복해지는 일터를 조성하기 위해 힘쓰고, 정기적으로 임직원의 의견을 청취하며 안전보건 개선활동을 이행하고 있습니다.

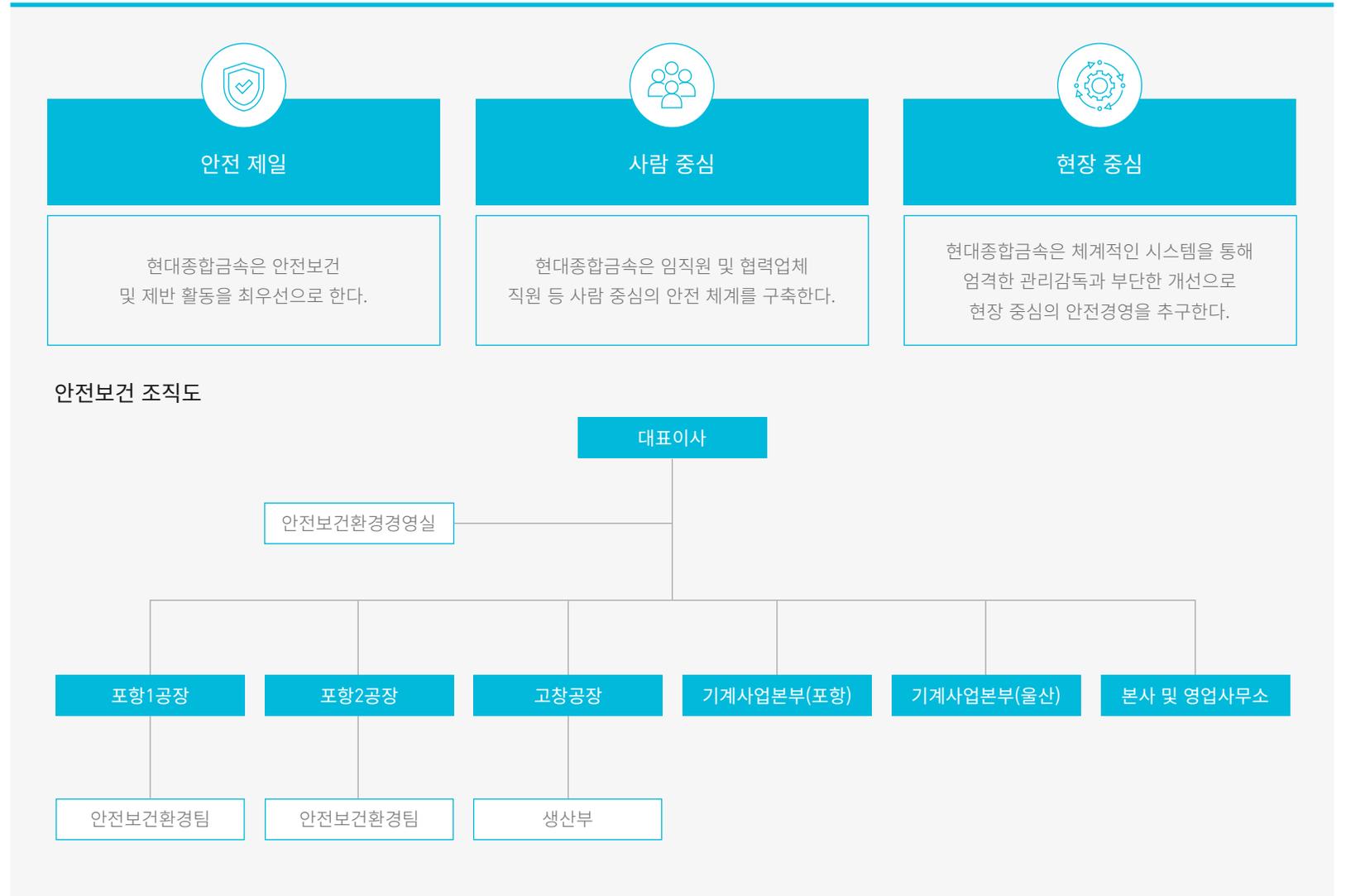
중점 추진 방향

환경

- 환경사고 예방
 - 설비 개선 2건 이상
- 신속하고 효율적인 대처
 - 효율적인 비상사태 시나리오 시행

안전보건

- 무재해 달성
 - 안전사고 zero
- 안전보건경영시스템 정착 및 안정화
 - 안전보건 의식 강화
 - 작업환경 개선 5건 이상



- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL**
- 산업안전보건
- 임직원
- 사회공헌활동
- UNGC, UN SDGs
- GOVERNANCE
- APPENDIX

산업안전보건

안전사고 예방

현대중합금속은 안전사고가 사회적 문제로 대두되는 상황에서 당사의 안전 뿐만 아니라 협력업체의 안전보건까지 중시합니다. 효과적인 대응을 위해 안전보건 정책과 안전보건 전담 부서를 마련하였고 협력업체 근로자를 포함하여 안전사고 예방을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 앞으로도 현대중합금속은 산업안전 리스크 관리 활동을 적극적으로 전개하겠습니다.



안전보건 의식교육

현대중합금속은 근로자의 안전을 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 법정 의무교육뿐만 아니라 기타 교육 및 훈련을 제공하며, 중대한 산업재해가 발생하지 않도록 예방하고 재해 발생 시의 대응 방법을 교육합니다.

구분	교육명	교육 주기
법정 의무교육	정기 안전보건교육	1회/월
	신규입사자 안전보건교육	연중
	관리감독자 안전보건교육	1회/월
	특별안전보건교육	연중
기타 교육 및 훈련	비상대응훈련	1회/반기
	협력업체 합동훈련	1회/년
	안전보건관리책임자 안전보건 교육	1회/년
	안전환경담당자 및 추진자 교육	1회/2년
	임직원 교통안전교육	1회/년

PSM 추진

PSM(Process Safety Management)이란 유해 위험물질의 누출, 화재·폭발, 사고 등으로 인하여 근로자와 인근 지역에 피해를 줄 수 있는 중대산업사고를 예방하기 위한 체계적인 안전관리 제도입니다. 현대중합금속에서는 사고예방을 위해 염산, 황산, 도시가스 설비를 주기적으로 점검하고 개선하여 사고를 예방하고 있습니다. 경북권 중대산업사고 예방센터에서 시행하는 평가에서 PSM 12개 구성요소의 이행이 우수하여 S등급을 받았습니다.

일시



- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL**
- 산업안전보건
- 임직원
- 사회공헌활동
- UNGC, UN SDGs
- GOVERNANCE
- APPENDIX

산업안전보건

안전파수꾼 활동

현대중합금속은 안전사고 예방을 위해 2주에 한 번 안전파수꾼을 선발하여 공장 내 위험요소를 조사합니다. 현장계장, 현장팀장, 관리직 등 총 3명으로 구성된 안전파수꾼들은 꼼꼼하게 현장을 조사하여 보고서를 작성하고, 이를 기반으로 안전회의에서 개선 사항을 도출합니다.



비상사태 대응 체계

현대중합금속은 중대산업재해 발생을 대비하기 위하여 화재, 누출, 끼임, 추락 등에 대해 임직원 대상 비상대응 시나리오를 작성하였으며 이에 따른 훈련을 6개월에 1회 이상 시행하고 있습니다. 이는 현대중합금속의 생산 공정 중 발생 가능한 안전사고의 피해규모를 최소화하기 위한 방안이며 임직원에게 비상사태 발생시 즉각 대응 하기 위함입니다.



구분	내용	구분	내용
공장장	화재 진화에 대한 제반 사항 총괄	통보연락팀	비상통제 조직의 동원과 지휘
PSM팀장	공장장 업무 보좌 및 임무 대행		비상통제에 필요한 인원과 장비의 조달
소화팀	주요 공정의 비상운전장치 비상발전기 및 소방펌프의 가동		비상사태의 영향 파악과 대피 상황 결정
피난유도팀	화재 진화를 위한 소방차 통로 확보 소방차 유도 및 지원		사고 속보의 작성과 보고
응급구조팀	부상자 응급구조 병원 긴급 후송		재발방지대책의 수립과 실행
			비상동원체계의 훈련 실시
			안전보건 책임자의 지시 사항 실행
			사고 원인 조사 및 통제반의 설치
			소방지원 요청 및 관련 기관 보고
			비상동원계획의 수립과 교육

산업안전보건

산업재해 관리

현대중합금속은 체계적인 시스템을 확립하고 지속적인 개선 사항을 도출하며 산업재해 관리에 최선을 다하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2020년에는 산업재해 유공 노동부장관 표창을, 2019년에는 PSM 유공 대구지방노동청장 표창을 받았습니다. 앞으로도 산업재해 관리에 지속적인 관심을 기울여 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성할 수 있도록 노력하겠습니다.

연도	중대재해 건수	안전사고 건수	환경사고 건수	재해자 수	사망자 수	안전환경 소방 부문 개선 건수
2019	0	1	0	1	0	174
2020	0	3	0	3	0	276
2021	0	1	0	1	0	202
2022	0	2	0	2	0	170

※ 안전사고 : 노동부 신고 산재 적용 안전사고 건수

※ 환경사고 : 단속 시, 위반 관련 벌금 납부 건수

ISO 인증

현대중합금속은 ISO 14001(2004년), ISO 45001(2018년), ISO 9001(1994년), ISO/TS 16949(2004년)을 취득하였으며, 지속적으로 갱신하고 있습니다. 이 중에서 ISO 45001(안전보건경영시스템)은 작업자 안전을 위한 실용적인 솔루션을 제공하는 산업 보건 및 안전 관리 경영시스템의 국제 표준입니다. 현대중합금속은 앞으로도 안전보건경영시스템 등의 ISO 인증을 지속적으로 갱신하여 안전사고를 예방하는 데 힘쓰겠습니다.



ISO 14001
환경경영체제



ISO 9001
품질경영 시스템



ISO 45001
안전보건 경영시스템



ISO/TS 16949
자동차품질 경영시스템

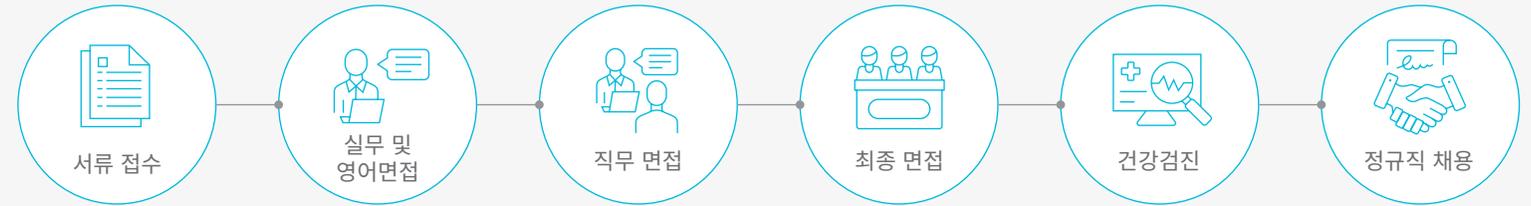
임직원

인재채용 및 육성전략

현대중합금속은 창의적 사고, 팀워크 능력, 도전정신을 갖추고 국내외 용접 업계를 주도하는 전문 인력을 양성하기 위해 노력하고 있습니다. 변화하는 경영환경에 대응하기 위해 인적자원을 적재적소에 배치하고 바람직한 현대중합금속 문화를 조성하고자 다양한 방안을 모색하고 있습니다.

→ Read more
현대중합금속
채용정보

채용절차



신입사원 채용현황

단위: 명

구분	2019	2020	2021	2022	
총 인원 수	79	15	21	77	
고용 형태별	정규직(신입)	73	14	17	67
	정규직(경력)	4	1	1	2
	비정규직 (파견직 제외)	2	0	3	8
성별	남성	54	10	16	46
	여성	25	5	5	31
연령별	30세 미만	63	9	18	58
	30대	11	5	2	17
	40대	2	0	0	1
	50대	2	1	1	1
	60대	1	0	0	0

※ 생산직 제외

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL**
- 산업안전보건
- 임직원**
- 사회공헌활동
- UNGC, UN SDGs
- GOVERNANCE
- APPENDIX

임직원

임직원 육성전략

변화를 주도하는 전문 인력의 양성과 임직원 역량 개발을 위해 체계적인 시스템을 구축하였습니다. 임직원 육성체계를 구축하고 이에 대한 세부 제도를 정립하여 임직원 역량 제고에 힘쓰고 있습니다. 신규 입사자부터 임원진까지 참여할 수 있는 다양한 교육 프로그램을 제공하며, 교육 주관 부서는 연말에 당해의 교육 내용을 검토하고 개선 사항을 도출합니다. 나아가 도출된 개선사항을 반영하여 새로운 프로그램을 기획하고 연간 교육계획을 수립합니다. 앞으로도 다양하고 효과적인 교육 프로그램을 제공하여 임직원의 역량을 향상하는 데 이바지할 수 있도록 노력하겠습니다.

임직원 육성체계



임직원 교육

구분	교육명	세부 내용	일정	기간	현황
공통	리더십 교육	조직 내부 커뮤니케이션 강화	4월	1일	24년 예정
	직무교육	인사, 회계, 기획, 마케팅, 구매, 물류 등	상시	과정별 상이	시행 중
	영어 교육	1:1 화상 및 대면 교육	상시	과정별 상이	시행 중
	어학 교육	일본어, 중국어, 베트남어, 스페인어 등	상시	과정별 상이	24년 예정
신입사원 교육	기본 교육	현대중합금속 전략	분기별	2일	시행 중
		커뮤니케이션 증진			
		ESG 기본이론			
	심화 교육	윤리경영	3, 9월	5-10일	
		전산 사용방법			
		용접봉			
	용접기				
	BWTS				

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL**
- 산업안전보건
- 임직원**
- 사회공헌활동
- UNGC, UN SDGs
- GOVERNANCE
- APPENDIX

임직원

임직원 복지

조직의 목표를 달성하고 혁신을 추구하기 위해서는 임직원의 적극적인 태도가 요구됩니다. 현대중합금속은 임직원의 업무 만족도를 제고하고 업무에 적극적으로 임하도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 나아가 임직원 및 임직원의 가족을 대상으로 건강검진 혜택을 제공하여 건강한 회사 생활을 영위할 수 있도록 하며, 임직원이 원활하게 퇴직연금을 운영할 수 있도록 매년 퇴직연금제도의 다양한 유형을 소개합니다.



복리후생 비용

단위: 천원

구분	1인당 복리후생 비용	총 비용
2019년	11,556	9,557,512
2020년	10,494	8,500,284
2021년	11,081	9,064,463
2022년	11,779	9,670,648

※ 별도 재무제표 기준

퇴직연금

단위: 천원

구분	가입인원 (DB)	금액 (DB)	가입인원 (DC)	금액 (DC)
2019년	433명	23,740,519	394명	1,789,578
2020년	402명	26,410,437	408명	1,497,653
2021년	408명	28,258,672	410명	1,933,308
2022년	450명	31,334,911	371명	2,354,432

※ 별도 재무제표 기준

→ Read more
현대중합금속 복리후생

임직원

임직원 다양성

현대중합금속은 임직원의 다양성을 존중하는 문화가 정착될 수 있도록 노력합니다. 사내에 평등한 문화가 조성될 수 있는 취업 규칙을 제정하여 학력, 종교, 배경, 성별 등의 이유로 임직원에게 불이익을 주는 것을 금합니다. 특히 장애인 고용에 지속적인 관심을 기울이고 있으며, 장애인 임직원이 부당한 차별을 받지 않도록 힘쓰고 있습니다. 현대중합금속은 채용 과정에서 장애인 가산점을 부여하고 있으며, 사내에서 쓰는 다양한 물품을 장애인 연계 고용을 통해 공급하고 있습니다. 장애인 연계 고용 계약을 체결한 베어베터는 임직원의 아침 식사인 빵 등의 제과를 생산하여 조달하며, 친환경 재질의 명함을 제작하여 배송하고 있습니다.

임직원 현황

단위: 명

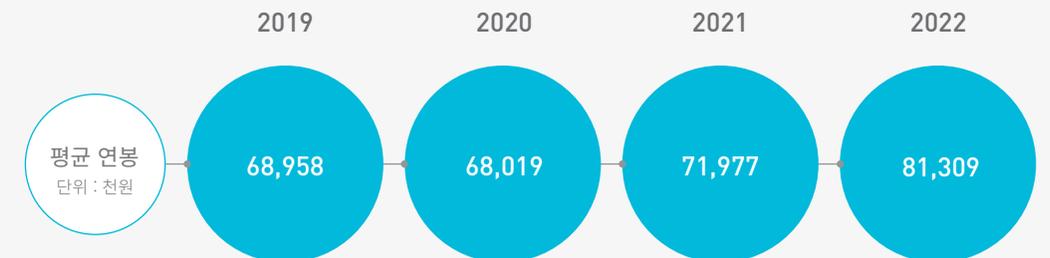
구분		2019	2020	2021	2022	
총 인원 수		423	375	373	401	
고용 형태별	정규직	남성	326	285	276	292
		여성	81	74	66	88
	계약직	남성	12	11	18	18
		여성	4	5	13	3
연령별	30세 미만	142	94	75	96	
	30대	136	140	141	138	
	40대	82	77	89	97	
	50대	47	44	49	49	
	60대 이상	16	20	19	21	

* 생산직 제외

노사협의 현황

구분	노사협의회 개최 수
2019	4
2020	4
2021	4
2022	4

임직원 임금



사회공헌활동

기업은 지역사회 구성원으로서 경제적 가치를 창출할 뿐만 아니라 사회적 가치를 창출하기 위해 노력해야 합니다. 현대종합금속은 UN의 지속가능개발 목표(UN SDGs)에 깊이 공감하며 지역사회 구성원 모두가 행복해질 수 있도록 조금이나마 보탬이 되고자 합니다. 이에 현대종합금속은 CIPP(Creative Imagination Passionate Practice) 구현을 통해 열정적이고 지속적으로 사회 공헌 활동에 참여하고 있습니다. 더 나은 사회로의 한 걸음을 내딛기 위해 현대종합금속은 사회 공헌 활동을 두 가지로 구분하여 전개합니다. 미래의 주춧돌인 청년을 위해 그리고 소외 받는 사회적약자를 위해 현대종합금속은 앞으로도 변함없이 사회 공헌 활동에 함께하겠습니다.



한국폴리텍 산학협력

고용노동부 업무협약

인재양성 플랫폼 구축

현대종합금속은 산학협력을 체결하여 포항의 청년들이 일자리를 얻을 수 있도록 노력하고 있습니다. 대학생들이 지역사회를 긍정적으로 변화시키고 사회적 책임감을 갖춘 차세대 리더로 성장할 수 있도록 한국폴리텍 포항캠퍼스 산학협력 거버넌스 위원 활동을 지속하고 있으며, 매년 용접봉 실습 기자재를 제공합니다.

현대종합금속은 2016년 고용노동부와 업무협약을 체결하여 포항 내 청년 고용노동정책이 정착되도록 힘썼습니다. 2021년에는 20명, 2022년에는 13명의 청년 인재를 채용하여 회사와 지역사회가 상생할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 지역의 인재를 채용하는 기회를 제공하여 청년실업률을 해소하고 지역경제의 발전을 도모하는 현대종합금속이 되겠습니다.

경남, 울산 지역에 인재양성 플랫폼을 구축하여 청년들과 함께 친환경 제품을 개발하는 데 힘쓰고 있습니다. 차세대 친환경 국책과제인 BWTS 개발 업무를 함께 진행하였으며 그중 뛰어난 성과를 보인 인재를 정규직으로 채용하였습니다.

사회공헌활동



전 세계에서 일어나고 있는 빈곤과 불평등의 문제를 해결하기 위해 월드비전에 후원하고 있습니다. 월드비전은 전 세계 100여 개의 회원국으로 구성되며, 가난의 근본원인을 해결하기 위해 핵심 사업 3가지를 운영합니다. 핵심사업은 지역개발사업, 긴급구호사업, 아동옹호사업으로 사회적약자에게 큰 힘이 되고 있습니다. 현대중합금속은 이러한 활동을 추진하는 월드비전에 후원함으로써 ‘소외된 가정’과 ‘재난으로 피해 받은 아동’이 평범한 생활을 영위할 수 있도록 조금이나마 힘을 보태고자 합니다. 월드비전의 대표적인 국내활동으로는 사랑의 도시락 지원 사업이 있습니다. 현실적인 이유로 인스턴트식품으로 식사를 해결하는 아동과 거동이 불편한 장애인 그리고 어르신이 적어도 하루 한 끼는 영양가 있는 식사를 드실 수 있도록 직접 조리한 도시락을 제공합니다.



2021년에 고창공장 직원들은 오태마을 경로당 시설의 보수 작업을 진행했습니다. 낙후된 시설을 보수하고, 필요한 시설을 설치함으로써 어르신들께 정서적 위안을 드릴 수 있도록 노력하였습니다. 2021년 현대중합금속 노동조합에서는 추운 겨울에 소외된 어르신을 위해 ‘사랑의 연탄 나눔’ 행사를 진행했습니다. 현대중합금속은 앞으로도 소외된 어르신들과 사회적 약자들의 건강과 생활 안전을 위해 지원하고 후원할 것을 약속합니다.

UNGC COMMITMENT

현대중합금속은 2023년 UN Global Compact에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 4대 분야 10대 원칙을 기업 운영에 반영하고 있습니다. 올바른 이행을 위해 COP(유엔글로벌콤팩트 이행보고서) 규정을 따르고 있으며, 하기와 같이 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.



분야	항목	세부 내용
인권	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	현대중합금속은 국제기준 노동 관련 법규 및 제도를 준수합니다.
	기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	현대중합금속은 투명한 윤리강령 제도를 운영하고, 인권 교육을 추진합니다.
노동	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	현대중합금속은 노동 단결권, 단체행동권을 존중하며 권리를 보장받을 수 있도록 지원합니다.
	모든 형태의 강제 노동을 배제한다.	현대중합금속은 모든 형태의 강제 노동을 배제합니다.
	아동노동을 효율적으로 철폐한다.	현대중합금속은 미성년자 채용 및 아동노동을 일절 금합니다.
	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	현대중합금속은 모든 임직원이 동등한 기회를 보장받는 인사 시스템을 운영하고, 채용·배치·승진·급여·교육 등에서 성별, 종교, 정치적 견해, 국적, 인종에 따른 차별을 두지 않습니다.
환경	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	현대중합금속은 이산화탄소 배출량을 줄이고 있으며, 2050 탄소 중립달성을 위해 ESG 활동을 전개합니다. 적극적인 예방 차원에서 ISO 14001(환경경영체제) 인증을 갱신하고 있습니다.
	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	현대중합금속은 TCFD(기후변화 관련 재무정보공개 협의체)에의 지지를 선언하고, TCFD 권고안에 따라 투명하게 정보를 공개합니다.
	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	현대중합금속은 친환경 제품인 BWTS 개발 과제를 수행하며 투자를 확대하고, 환경친화적인 제품을 만들고 있습니다.
반부패	기업은 부당 취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패에 반대한다.	현대중합금속은 정직, 공정, 청렴함을 추구하는 윤리경영체계를 도입했습니다. 비윤리 신고제도 도입하여 부패 방지를 실천하고 있습니다.

UN SDGs

지속가능발전목표(UN SDGs)는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 목표 17가지입니다. 현대종합금속은 “단 한 사람도 소외되지 않는 것”이라는 슬로건 아래 세부 목표 169가지 중 이행 가능한 항목을 시행하고자 노력하고 있습니다. 향후 전사적으로 세부 목표를 확인하여 이행 가능한 항목을 추가적으로 시행할 예정입니다.



모든 지역사회의 빈곤 종식

- 소외되는 사회적 약자 지원
- 월드비전 후원
- 경로당 보수 작업
- 사랑의 연탄 나눔



모든 사람의 건강한 삶 보장 및 복지 증진

- 임직원 건강 증진
- 의료비 지원
- 사내 운동시설 설치
- 임직원 안전보건 및 직장 내 괴롭힘 예방교육
- ISO 45001 (안전보건경영시스템) 인증



포용적이고 공평한 교육 환경 조성

- 임직원 육성 체계 구축
- 임직원 역량 강화
- 1:1 영어회화 교육
- 직무 능력 향상을 위한 다양한 교육제공(회계, 재무, 구매 등)



성평등 달성 및 여성 역량 강화

- 임직원 양성평등 교육 진행
- 공정하고 투명한 채용 프로세스 구축



폐수 재활용 및 수질 개선

- 용수 재활용 시설 구축
- 용수 사용량 및 수질오염 수치 관리
- 폐수 절감 위한 공장 내 다양한 방안 시행



양질의 일자리 창출

- 다양한 청년 지원 사업
- 한국 폴리텍 산학협력 및 거버넌스 위원 활동
- 인재양성 플랫폼 구축을 통해 지역 인재 채용



차별 금지 및 불평등 해소

- 윤리헌장 및 실천지침 제정
- 장애인 연계고용 (명함, 화웨이, 제과 등)
- 외국인 임직원 채용



폐기물 감축 및 지속가능성 내재화

- 사내 폐기물 감축 활동
- 친환경 재질 명함 사용
- 텀블러 및 친환경 생분해성 종이컵 사용
- 폐기물 감축을 위한 공장 내 다양한 방안 시행



기후변화 대응

- ESG 위원회 및 추진협의체 등 ESG 거버넌스 체계 구축
- ISO 14001(환경경영체제) 인증



해양, 바다에 대한 지속가능 보존 노력

- BWTS 제품 개발을 통해 해양생태계 보존



윤리경영 및 반부패

- 비윤리 신고시스템 운영
- 윤리경영 위한 법정 의무교육 진행
- 공급자 행동강령 제정



지속가능한 이니셔티브 가입

- TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 가입
- UNGC(UN Global Compact) 가입

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

지배구조

윤리경영

공정거래

APPENDIX

GOVERNANCE

현대종합금속은 건전한 지배구조를 정립하고
전문적인 이사회와 위원회를 설립하여 지속가능한 발전을 이행하고자 합니다.
그와 동시에 기업의 사회적 책임을 다하고자
윤리경영 체계를 구축하였습니다.

42 지배구조

44 윤리경영

48 공정거래



지배구조

이사회

현대중합금속은 건전한 지배구조를 정립하고 전문적인 이사회와 위원회를 설립하여 지속가능한 발전을 이행하고자 합니다. 또한 모든 이해관계자를 고려하는 선진화된 지배구조를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 고객, 임직원, 협력사, 자회사 등 다양한 이해관계자와 신뢰를 구축하고 함께 발전하기 위해 투명하고 선진화된 지배구조를 확립하겠습니다. 현대중합금속은 이사회 의 전문성 확보를 위해 다양한 분야의 전문지식과 실무 경험을 갖춘 인원으로 이사회를 구성합니다. 이사의 능력과 역량이 회사의 목표 달성에 기여할 수 있도록 이사 후보를 추천 받아, 기업 경영, 리스크 관리, 커뮤니케이션 등에 대한 지식이 풍부한 인원으로 선임합니다. 선임된 이사는 회사 전반을 모니터링하고 안정적인 경영이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.



이사회 구성

구분	성명	성별	주요 경력	선임일	임기
사내이사	김석환	남	- 아주대 산업공학 - 현대중합금속 생산 총괄 - 현대중합금속 포항공장 공장장 - 현대중합금속 대표이사 - 현대중합금속 ESG 위원회	2023.01.01	1년
	정은성	남	- 한양대 정치외교학 - 하버드대학원 행정학 - 현대중합금속 경영지원 총괄 - 현대중합금속 대표이사 - 현대중합금속 ESG 위원회	2023.01.01	1년
	정몽석	남	- 현대중합금속 회장	2023.03.31	2년
사외이사	안정해	여	- 현대중합금속 부사장	2023.03.31	2년
	김상록	남	- 경북대 금속공학 - 대한용접·접합학회 기술이사 - 현대중합금속 사외이사 - 현대중합금속 ESG 위원회	2023.03.31	2년
감사	김기출	남	- 한양대 화학 - 현대중합금속 사외이사 - 현대중합금속 ESG 위원회	2023.03.31	2년
	조형민	남	- 전남대 무역 - 현대중합금속 감사	2023.01.01	3년

※ 2023년 3월 말 기준

이사회 개최 현황



이사회 보수

단위 : 천원

구분	인원	인당 월평균 임금
사내이사	4명	
사외이사	2명	13,984
감사	1명	

지배구조

ESG 위원회

현대중합금속은 윤리경영 선포를 시작으로 ESG 경영을 위한 전담 부서로 2022년 그룹종합기획실을 신설하였습니다. 2022년 ESG 평가를 진행하여 당사의 현황을 세부적으로 진단하였으며, 평가 결과를 바탕으로 활발한 개선 활동을 펼치고 있습니다. ESG 위원회는 ESG 경영을 강화하기 위한 조직으로, 2023년 설립되어 경영진과 이사회의 적극적인 참여로 투명한 지배구조를 만들어 가는 핵심 기구입니다. ESG 추진 협의체는 ESG 경영에 필요한 활동을 지원하고 ESG 주요 안건을 상정합니다. 이 외에도 ESG 활동을 전개함에 있어 필요한 부분이 발생할 경우에는 전사적으로 참여하고 있습니다.



부서별 역할

부서	세부내용
그룹종합기획실	ESG 경영 체계 및 중장기 계획 수립, 공급망 실사 대응 등 담당
안전보건환경팀, PSM팀	안전환경 관련 정책 수립, 에너지, 용수, 폐수, 화학물질 등의 절감 목표 설정 및 이행
인사교육부	임직원, 조직, 교육 관리를 통한 HR 운영 및 관련 지표 개선, 인사정책 수립
총무부	사회 공헌 계획 수립 및 실시, 기부금 내역 관리
윤리경영실	윤리 정책 위반 사항 점검 및 관련 정책 제개정
전산실	개인정보보호 시스템 관리

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE**
- 지배구조
- 윤리경영
- 공정거래
- APPENDIX

윤리경영

윤리경영 체계

현대중합금속은 단기적 이윤 추구만으로는 지속가능한 성장을 할 수 없다는 인식을 바탕으로, 회사 내 잘못된 관행을 바로잡고 업무 수행에 있어 임직원의 올바른 가치관을 확립하며, 그와 동시에 기업의 사회적 책임을 다하고자 윤리경영 체계를 구축하였습니다. 새로운 시대적 환경에 발맞추어 투명하고 합리적인 업무 수행을 추구하는 윤리경영을 선포하였으며, 이를 실천하기 위한 전담 부서로 윤리경영실을 신설하였습니다.



윤리경영 조직도



- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE**
- 지배구조
- 윤리경영**
- 공정거래
- APPENDIX

윤리경영

윤리강령

윤리 가치와 기준을 정립하고 이를 임직원과 공유하기 위해 윤리경영 헌장, 윤리강령 및 실천지침을 제정하였습니다. 윤리경영 헌장은 자사 목표를 달성하기 위한 윤리경영의 최우선 가치이자 기본 정신이며 윤리강령 및 실천지침은 이를 실현하기 위한 세부 지침입니다.

현대종합금속 임직원은 윤리경영 실천서약을 작성함으로써 회사의 최우선 가치이자 기본 정신을 이해하고 이를 실천하기 위해 노력할 것을 약속합니다. 현대종합금속은 윤리경영의 기본 정신을 상기시키기 위해 지속적으로 교육을 실시하고, 윤리경영 헌장 및 세부 지침을 홈페이지에 공개함으로써 대외적으로 윤리경영을 실현하겠다는 의지를 드러내고 있습니다. 또한, 신고시스템을 운영하여 기업윤리를 내재화할 수 있도록 지속적인 관심을 기울이고 있습니다.

윤리경영 실천서약	윤리경영 직원교육 및 홍보
<p>모든 임직원은 윤리경영 숙지 및 실천을 위한 윤리경영 실천서약서를 제출합니다.</p>	<p>임직원의 윤리적 가치관 정립을 위해 지속적인 교육을 실시합니다.</p>
윤리경영 규범 및 실천지침 개정	비윤리 행위 신고센터 운영
<p>윤리경영 헌장, 윤리강령, 실천지침 등을 현 시점에 맞도록 개정하고 전문 직무에 대한 구체적 행위 기준을 마련합니다.</p>	<p>비윤리 행위의 예방 및 윤리적 기업문화의 정착을 위해 신고·포상제도를 운영합니다</p>

※ 실천서약 임직원 100% 서명 완료

윤리교육

교육명	일시	소요기간
성희롱 예방 교육	10월	1일
직장 내 괴롭힘 예방 교육		
개인정보보호 교육		
장애인 인식개선 교육		
직장인 퇴직연금 교육		

윤리경영 헌장

우리 현대종합금속 그룹은 'BESCOM(Best Company: 기업이 구현할 수 있는 최고 경영수행 능력과 가치창조) 구현'이라는 비전을 가지고, 이해관계자와 지역사회의 공동번영을 추구하는 일류기업으로 도약하기 위한 기업문화를 만들어 나간다. 이에 우리는 현대종합금속 임직원으로서 지켜야 할 윤리경영 헌장을 제정하여 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 삼고자 한다.

1. 우리는 고객의 가치창출에 기여하고, 고객의 불만과 제안을 적극적으로 수렴하여 고객과의 동반성장을 목표로 한다.
2. 우리는 용기있는 임직원을 지지, 격려하는 등 강한 도전과 혁신이 계속될 수 있는 제반 환경을 조성한다.
3. 우리는 상호 존중하며 건강하고 윤리적인 직장 분위기를 만든다.
4. 우리는 경쟁사와의 정당한 경쟁, 협력사와의 공정한 거래를 통하여 밝고 건전한 기업문화를 형성한다.
5. 우리는 법적 의무를 준수하며, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리 기업을 지향한다.
6. 우리는 기업의 사회적 책임과 의무를 다하여 지역사회의 발전에 기여하고, 환경관련 법규를 준수하며 환경오염 방지에 노력한다.

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE**
- 지배구조
- 윤리경영
- 공정거래
- APPENDIX

윤리경영

윤리경영 실천지침

1	법규준수
1.1	회사는 공정하고 투명하게 사업활동을 하며, 해당 국가의 법률을 준수하여 운영되어야 합니다.
1.2	회사에서 생산·판매하는 모든 제품은 적용 가능한 모든 국제 무역 기준을 준수하여야 합니다.
2	아동노동 및 강제노동
2.1	회사는 아동으로부터 노동을 착취하거나 15세 미만 또는 법정 최소 근로 연령 가운데 더 엄격한 기준보다 어린 자를 고용해서는 안됩니다. 18세 미만의 경우 법정 의무교육에 지장을 주어서는 안되며, 업무 성격이나 근무환경이 이들의 건강, 안전 또는 도덕성에 해를 끼쳐서도 안됩니다.
2.2	회사는 근로자 개인의 의사에 반하여 강제적으로 근로하게 하거나 위협 또는 강압적으로 업무/서비스 제공을 요구해서는 안됩니다.
3	인권 및 안전
3.1	회사는 임직원을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 적절한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공해야 합니다.
3.2	회사는 근로 조건에 대한 법적 요구 사항을 준수하는 것 이외에도 안전하고 건강한 근무환경을 제공하고 사고 및 부상을 예방하기 위해 필요한 조치를 취해야 합니다.
3.3	회사는 임직원을 성별, 종교, 나이, 출신지, 학력, 장애 등의 이유로 부당하게 차별하지 않아야 합니다.
3.4	회사는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱이 위법 행위임을 인식하고 육체적·언어적 행동을 포함해 건전한 동료 관계를 해치는 행위를 하지 않도록 근무환경을 조성해야 합니다.
3.5	회사는 임금 및 근로시간과 관련된 모든 회사의 정책 및 절차를 해당 국가가 정한 법률 및 규칙을 기준으로 완전히 준수해야 합니다.
4	환경보호
4.1	회사는 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등의 전 과정에서 깨끗한 환경을 보전하기 위해 노력해야 합니다.
4.2	회사는 에너지 효율을 향상하여 온실가스 배출을 감축하기 위해 합리적인 조치를 취해야 합니다.
4.3	회사는 온실가스 배출량을 추적하고 파리기후변화협정에 따른 온실가스 감축 목표를 설정하는 것을 권장합니다.

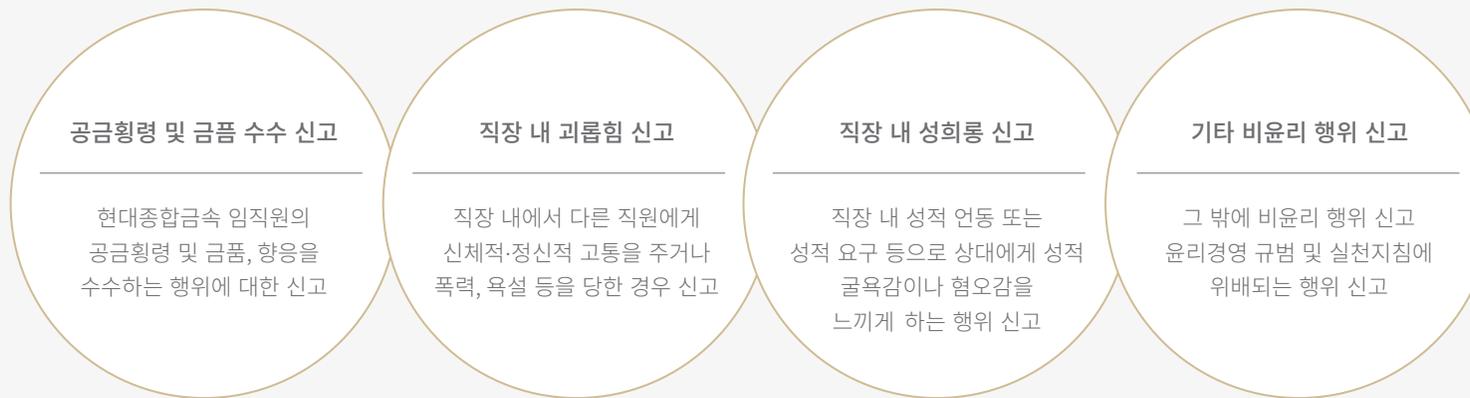
5	부패와 뇌물 수수
5.1	회사는 뇌물을 수수해서는 안되며, 당사자가 국내외 부패방지법 등 관련 규정을 위반하여 뇌물을 수수하거나 수수할 수 있도록 허용해서는 안됩니다.
5.2	회사는 비윤리 행동을 보고할 수 있는 프로세스를 계획하고, 이러한 조직 문화를 조성할 수 있도록 노력해야 합니다.
5.3	회사는 기밀정보와 개인정보의 보호, 수집 및 적절한 취급과 관련한 의무 사항을 준수해야 합니다.
5.4	회사는 편견, 이해 상충, 전문적인 판단과 책임을 약화되게 하는 타인의 부당한 영향력을 허용해서는 안됩니다.
6	공정거래
6.1	회사는 자유 경쟁의 원칙을 준수하며, 모든 거래는 공정하고 투명하게 하도록 보장해야 합니다.
6.2	회사는 회사의 우월적 지위를 이용하여 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않아야 합니다.
7	고객 정보보호
7.1	회사는 고객의 개인정보보호를 위해 관련 법규와 규정을 준수하고, 고객의 개인정보를 불법적인 방법으로 사용하거나 유출하지 않습니다.
7.2	회사는 고객에게 제품과 서비스를 제공하는 과정에서 고객의 안전을 최우선으로 고려하고, 고객의 피해와 위험을 방지하기 위해 필요한 정보를 적극 제공합니다.
8	국가와 지역사회에 기여
8.1	회사는 제반 법규 준수, 생산성 향상, 고용창출, 성실한 조세의 납부, 사회공헌 등을 통하여 사회와 국가의 경제발전에 이바지해야 합니다.
8.2	회사는 사회적 책임의 중요성을 인식하고 각종 사회봉사, 안전환경 조성, 문화지원 등 활동을 통하여 건전한 사회발전에 이바지해야 합니다.
8.3	회사는 사회적 가치를 존중하여 사회발전에 기여하고, 사업상 혜택을 위한 뇌물 공여, 경쟁사 이익 침탈 등 부당한 수단을 통한 기업활동을 하지 않아야 합니다.
9	공급망 ESG 관리
9.1	회사는 주요 협력사, 공급사 및 자회사를 대상으로 위의 실천 지침을 이행하고 준수하도록 권고하며 필요시 협력하여 개선 될 수 있도록 지원합니다.

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE**
- 지배구조
- 윤리경영
- 공정거래
- APPENDIX

윤리경영

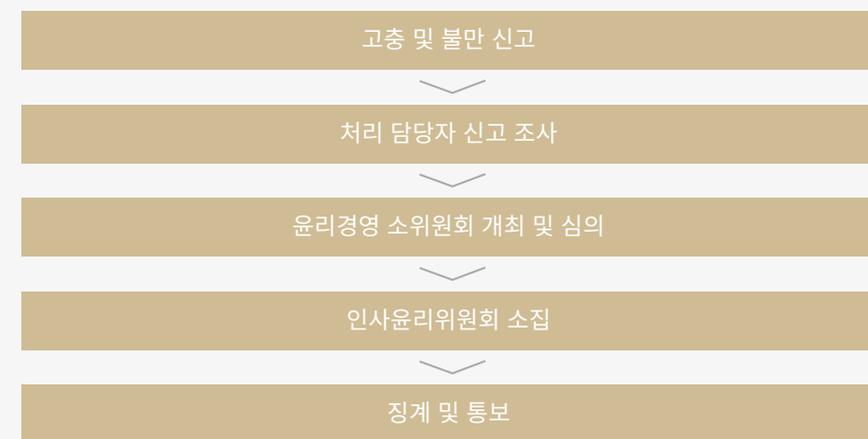
비윤리 신고시스템

현대중합금속은 기업윤리를 최우선 가치로 생각하며 이를 내재화하기 위해 비윤리 신고시스템을 도입했습니다. 4가지 항목에 따라 누구나 자유롭게 회사 홈페이지에 신고할 수 있으며, 당사자는 사태의 경중에 따라 해임 및 징계를 받게 됩니다. 신고는 익명을 원칙으로 하며, 신고자는 인사상의 불이익을 받지 않도록 보호됩니다. 만약 신고자의 신분이 노출되면 신분 노출 경로를 조사하고 노출한 임직원은 징계의 대상이 됩니다. 신고된 건이 사실로 인정되면 신고자에게는 회사의 수익증대 및 윤리경영 인식 제고에 기여한 건에 대해 별도로 정한 기준에 따라 보상합니다.



비윤리 신고시스템 현황

연도	구분	신고 건수
2021	공금횡령 및 금품 수수	1
	직장 내 괴롭힘	2
	직장 내 성희롱	0
	기타 비윤리 행위	5
2022	공금횡령 및 금품 수수	0
	직장 내 괴롭힘	0
	직장 내 성희롱	0
	기타 비윤리 행위	4



- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE**
- 지배구조
- 윤리경영
- 공정거래
- APPENDIX

공정거래

공정거래 준수

현대종합금속은 공정하고 투명하게 사업 활동을 하며 국제적으로 통용되는 기업윤리를 준수합니다. 또한, 올바른 윤리 기준을 규정하고 실천하기 위해 공정거래 3원칙을 제정하여 임직원의 실천을 독려합니다.

1 고객에 대한 책임과 의무

고객의 입장에서 생각하고 행동하며 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 신뢰받는 회사를 만들어갑니다.

2 협력업체와의 공정거래

모든 협력업체에 공평한 기회를 보장하며, 협력업체 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 기준과 절차에 따릅니다. 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 이루어지며, 조건 및 절차에 대해 충분한 협의를 거칩니다.

3 경쟁업체와의 투명한 거래

경쟁업체로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 부정하게 취득한 정보를 사용하거나 공개하지 않습니다.

공정거래 위반 건수

구분	2019년	2020년	2021년	2022년
불공정 거래행위에 대한 법적 조치	0	0	0	0
공정거래 위반 행위로 인한 벌금	0	0	0	0
공정거래 규제에 의한 법적 소송	0	0	0	0

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE**
- 지배구조
- 윤리경영
- 공정거래
- APPENDIX

공정거래

공급자 행동강령

현대중합금속은 EU에서 발의한 공급망 실사지침에 대응하기 위하여 산업통상자원부에서 주관한 공급망 평가에 참여하였습니다. 총 4개의 항목(환경, 안전보건, 노동 및 인권, 윤리)에 대한 당사의 현황을 진단하였으며, 2022년도에 실시한 ESG 평가 결과와 유사하게 환경, 안전보건, 인권 등에서 높은 점수를 받았습니다.

당사에서 2023년부터 시행하는 공급망 관리 프로그램은 해당 사업에 참여하여 개발한 주요 개선 사항으로, 현재 주요 협력사를 대상으로 실시하고 있으며 추후 모든 협력사로 확대할 예정입니다. ESG 경영을 위한 행동강령을 모든 협력사에 배포할 예정이며 상기의 지침과 함께 총 53개의 항목을 담은 질문지를 배포하여 관리하는 방안을 수립하였습니다.

공급망 관리 프로세스



질문지 응답 내용에서 문제가 발견된 경우

해당 항목에 대한 개선 방안 요청
개선 방안에 대한 지속적인 현황 점검 및 필요시 컨설팅 진행
개선 방안을 2년 이상 이행하지 않으면 공급망에서 제외

질문지 구성

행동강령의 최하단에는 위반 사항을 신고할 수 있는 당사의 홈페이지를 기재하였으며, 협력사의 담당자 또는 대표이사에게 행동강령을 준수하겠다는 서명을 받고 있습니다. 추가적으로 협력사의 ESG 현황을 파악하기 위해 아래와 같은 항목들 위주로 관리해 나가고 있습니다.

인권 및 노동 (16개)	노동법 위반 내역, 임직원의 인권 및 평등한 권리를 보장하는 취업규칙, 노동조합 설립 여부 등
부패 및 뇌물수수 방지(8개)	뇌물 수수 및 반부패를 방지하기 위한 절차, 반부패 및 뇌물수수 사건 발생 내용, 신고 처리 시스템 등
안전 및 보건(10개)	ISO 45001 인증, 「안전보건법」 위반 내용, 안전 훈련 프로그램 절차 등
공급망 관리(6개)	공급망 관리 프로그램, 공급망 평가 시스템, 공급망에서 발생한 불법행위 발견 사례 등
에너지 관리(8개)	ISO 50001 인증, 에너지 사용 목표 및 관리 프로그램 등
탄소 배출 관리(5개)	탄소중립 계획, 탄소배출 관리대장, 탄소중립 활동 등

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

GRI Standards 2021

SASB

ISO 26000

재무제표

제 3자 검증의견서

APPENDIX

51 GRI Standards 2021

54 SASB

55 ISO 26000

57 재무제표

59 제 3자 검증의견서





GRI Standards 2021 INDEX

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- GRI Standards 2021
- SASB
- ISO 26000
- 재무제표
- 제 3자 검증의견서

카테고리	No.	세부내용	보고 위치
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	5, 8
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	-
	2-5	외부 검증	59-60
활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-7, 9-11
	2-7	임직원	5, 33-36
	2-8	임직원이 아닌 근로자	5, 33-36
	2-9	지배구조 및 구성	42
거버넌스	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	42
	2-11	최고의사결정기구의 의장	42
	2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	42
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	43-44
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	42-43
	2-15	이해관계 상충	17
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	17, 42-43
	2-17	최고 거버넌스 기구의 전문성	42
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	42
	2-19	보상 정책	42
	2-20	보수 결정 절차	42
	2-21	연간 총 보상 비율	42
전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4, 13
	2-23	정책 선언	19, 29, 44
	2-24	책임 있는 비즈니스 활동을 내포하는 정책 내재화	13, 44
	2-25	부정적 영향 완화 절차	44
	2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	45-49
	2-27	컴플라이언스	45-49
	2-28	단체 협약	27, 39-40
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	17
	2-30	전체 직원의 단체교섭 비율	36
중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	15
	3-2	중대성 이슈 리스트	16
	3-3	중대성 이슈 관리	15-17



GRI Standards 2021 INDEX

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- GRI Standards 2021
- SASB
- ISO 26000
- 재무제표
- 제 3자 검증의견서

카테고리	No.	no.	세부내용	보고 위치
경제성과	201	1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	57-58
		2	기후변화의 재무적 영향과 사업 활동에 대한 위험과 기회	27
		3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	35
		4	정부 재정지원	-
시장지위	202	1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	33, 36
		2	수요 사업상의 현지에서 고용된 고위 경영진 및 정의	36
간접경제효과	203	1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	37-38
		2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	57-58
반부패	205	1	사업장 부패 위험 평가	44-49
		2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	44-49
		3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	45, 47
경쟁저해행위	206	1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	48, 49
조세	207	1	조세 접근법	57-58
		2	세금에 대한 거버넌스, 통제 및 리스크	57-58
		3	세금과 관련된 이해관계자의 참여와 경영	57-58
원재료	301	1	사용 원재료의 중량이나 부피	20-22, 24
		1	조직 내부 에너지 소비	23
에너지	302	3	에너지 집약도	23
		4	에너지 소비 감축	23
		1	공유원의 용수(기업활동, 제품, 서비스 등에 의한 용수 관련 영향, 물 스트레스 등의 정보)	25
용수 및 폐수	303	3	취수원	25
		4	용수 배출량	25
		5	용수 사용량	25
배출	305	1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	23
		2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	23
		4	온실가스 배출 집약도	23
		5	온실가스 배출 감축	23
		6	오존층 파괴 물질의 배출(ODS)	-
		7	NOx(질소산화물), SOx(황산화물) 및 기타 중요한 대기 배출물	26
		1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	24
폐기물	306	2	주요 폐기물 관련 영향 관리	24
		3	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	24
		4	폐기물 재활용	24
		5	폐기물 처리방법(소각, 매립 등)	24



GRI Standards 2021 INDEX

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- GRI Standards 2021
- SASB
- ISO 26000
- 재무제표
- 제 3자 검증의견서

카테고리	No.	no.	세부내용	보고 위치
공급업체 환경평가	308	1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-
		2	공급망 내 실질적 또는 잠재적인 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	48-49
고용	401	1	신규 채용과 이직	33-34, 36
		2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	35
		3	육아휴직	35
노경 관계	402	1	경영상 변동에 관한 최소 통지 기간	-
		1	안전보건 관리 체계	29
산업안전보건	403	2	위험 발굴, 리스크 평가, 사건 조사	29-32
		3	사업장 보건 서비스	29-32
		4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	29-32
		5	근로자 산업 안전보건 교육	30
		6	근로자 건강 증진	35
		7	사업 관계에서 직접적으로 미치는 산업 안전보건 영향의 예방 및 완화	29-32
		8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	36
훈련 및 교육	404	9	업무 관련 상해	32
		10	업무 관련 질병	32
		1	임직원 1인당 평균 교육 시간	34, 45
다양성과 기회균등	405	2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	34
		3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	-
		1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	36, 42-43
비차별	406	2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	36
		1	차별 사건과 시정 조치	47
결사 및 단체교섭의 자유	407	1	결사 및 단체교섭의 자유를 침해하였거나 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하기 위해 취한 조치	-
		1	아동노동 발생 위험이 높은 사업 분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	39-40, 44
아동노동	408	1	강제노동 발생 위험이 높은 사업 분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	39-40, 44
		1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영	37-38
지역사회	413	2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	-
		1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	20-22
고객 안전보건	416	2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률 규정 및 자율 규정을 위반한 사건 수(처분 결과)	-
		1	고객의 개인정보보호 위반 및 고객 정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	46



SASB INDEX

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- GRI Standards 2021
- SASB**
- ISO 26000
- 재무제표
- 제 3자 검증의견서

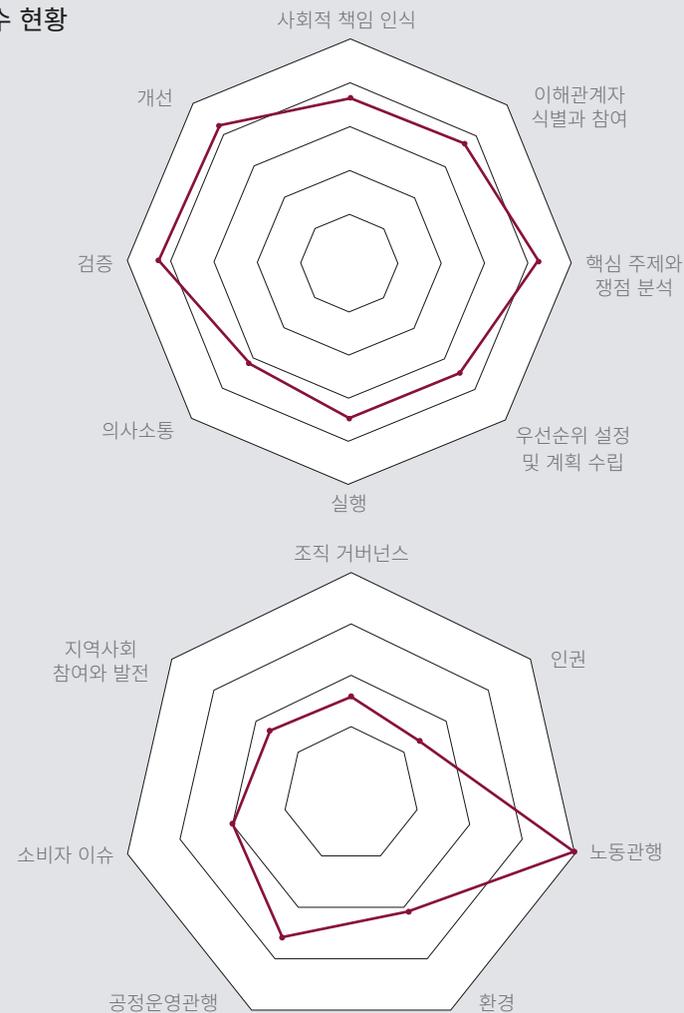
영역	코드	범주	항목	세부내용	보고 위치
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	정량적	SCOPE1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율	2019~2022년의 온실가스 SCOPE1, 2 배출량 기재, 2019년 대비 2023년 온실가스 배출량 3% 저감, 2019년 대비 2025년 온실가스 배출량 5% 저감 목표, 배합실 믹싱타임 조정으로 3.5tCO ₂ eq, 변압기 운영을 개선하여 23.2tCO ₂ eq의 온실가스 배출량 저감, 그 외 다른 방안을 추진하며 온실가스 배출량 점진적 저감 추진	23
	EM-IS-110a.2	논의 및 분석	SCOPE1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의		
대기 배출량	EM-IS-120a.1	정량적	다음 오염물질의 대기 배출량 : CO(일산화탄소), NOx(아산화질소 제외한 질소산화물), SOx(황산화물), 미세먼지(PM10), 망가니즈(MnO), 납(Pb), 휘발성 유기화합물(VOCs), 다환 방향족 탄화수소류(PAHs)	다음 오염물질에 대하여 2019~2022년의 대기 배출량 기재 : NOx(질소산화물), SOx(황산화물), 미세먼지(PM10), 망가니즈(MnO), 납(Pb), 상기 오염물질과 그 외의 오염물질 발생량을 저감하기 위해 생산 과정에서 다양한 방안 수립	26
에너지 관리	EM-IS-130a.1	정량적	총 에너지 소비량, 그리드 전력 비율, 재생가능에너지 비율	2019~2022년의 총 에너지 소비량 기재 임직원이 참여할 수 있는 대기전력 오프, 스팸메일 지우기 등의 활동과 생산라인 노후설비 교체, 생산 프로세스 효율화 등을 통해 낭비되는 전력 방지	23
	EM-IS-130a.2	정량적	총 연료 소비량, 석탄 비율, 천연가스 비율, 재생가능에너지 비율		
물 관리	EM-IS-140a.1	정량적	총 담수 취수량, 재활용 비율, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	2019~2022년의 총 담수 취수량과 수질오염물질 배출량 기재 공업용수를 냉각수로 재활용하고, 공장 일부 우수흡통을 냉각수로 인입하여 냉각수로 활용	25
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	정량적	폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	2019~2022년의 폐기물 발생량을 일반 폐기물과 지정 폐기물로 구분하여 기재, 임직원의 적극적인 동참으로 종이 쓰레기 및 일회용품 배출량 최소화, 제품 생산 과정에서 발생하는 고철 폐기물을 매각하여 재활용하고, 제품 포장 프로세스를 개선하여 친환경 포장재를 사용함으로 재활용 비율 증대	20, 24
종업원 보건 및 안전	EM-IS-320a.1	정량적	정규직 종업원 및 간접고용 종업원의 총 기록 재해율, 사망률, 아차사고 빈도율	2019~2022년의 임직원 고용 현황 및 재해물 기재, 안전사고 발생률을 저감하기 위해 다양한 예방 프로그램 및 교육 실시, 안전보건환경팀과 PSM팀을 구분하여 산업안전보건에 조직적으로 대응	29-32
공급망 관리	EM-IS-430a.1	논의 및 분석	환경적 사회적 문제에서 비롯되는 위험 관리 절차에 대한 논의	산업통상자원부 주관 공급망 컨설팅 사업에 참여하였으며 부족한 부분 보완(환경 31개, 노동 및 인권 22개, 윤리 10개 항목에 대해 평가받은 결과, 총 91.9점 획득), 공급자 행동강령 제정 및 시행(2023년)	14, 48-49
ACTIVITY METRIC	EM-IS-000.B	정량적	철광석 총 생산량(Tital iron ore production)	수요량의 대부분을 수입에 의존	-
	EM-IS-000.C	정량적	코크스 석탄 총 생산량(Total cockong coal)	수요량 없음	

ISO 26000

ISO 26000 수준 진단 결과

사회적 책임에 대한 국제표준인 ISO 26000은 거버넌스, 인권, 노동 관행, 환경, 공정 운영 관행, 소비자 이슈, 지역사회 참여와 발전 등의 7가지 항목을 주요 이슈로 구분하고 이에 대한 시행 지침과 권고 사항을 제시하고 있습니다. 현대종합금속은 ISO 26000 수준 진단 체크리스트를 기반으로 상기 7가지 항목에 대한 성과를 자체적으로 평가하였으며, 이를 위해 시행하고 있는 사내 다양한 활동과 전략을 확인하였습니다.

진단 영역별 점수 현황



프로세스 영역

항목	문항 수	진단점수	총배점	점수
사회적 책임 인식	5	36	50	3.6
이해관계자 식별과 참여	6	44	60	3.7
핵심 주제와 쟁점 분석	3	26	30	4.3
우선순위 설정 및 계획 수립	6	42	60	3.5
실행	4	28	40	3.5
의사소통	4	26	40	3.3
검증	3	26	30	4.3
개선	5	42	50	4.2
합계	36	270	360	3.8

성과 영역

항목	세부내용	문항 수	진단점수	총배점	점수
거버넌스	의사결정 프로세스 및 구조	5	18	20	4.5
	소계	5	18	20	4.5
	실사	7	20	28	3.6
인권	인권 리스크 상황	2	6	8	3.8
	연루·공모 회피	2	8	8	5.0
	고충 처리	3	10	12	4.2
	차별 및 취약 집단	3	12	12	5.0
	시민권 및 정치적 권리	4	16	16	5.0
	경제적, 사회적 및 문화적 권리	2	8	8	5.0
	근로에서의 근본원칙 및 권리	6	24	24	5.0
	소계	29	104	116	4.6

INTRODUCTION

ESG MANAGEMENT

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

GRI Standards 2021

SASB

ISO 26000

재무제표

제 3자 검증의견서

ISO 26000

항목	세부내용	문항 수	진단점수	총배점	점수
노동관행	고용 및 고용관계	6	24	24	5.0
	근로조건 및 사회적 보호	10	40	40	5.0
	사회적 대화	3	12	12	5.0
	근로에서의 보건 및 안전	10	40	40	5.0
SOCIAL	작업장에서의 인적 개발 및 훈련	3	12	12	5.0
	소계	32	128	128	5.0
환경	오염 예방	10	38	40	4.8
	지속가능한 자원 이용	11	42	44	4.8
	기후변화 완화 및 적응	5	18	20	4.5
	자연보호, 생물다양성 및 자연 서식지 복원	9	32	36	4.4
	소계	35	130	140	4.6
공정 운영 관행	반부패	5	20	20	5.0
	책임 있는 정치적 참여	2	8	8	5.0
	공정 경쟁	6	22	24	4.6
	가치사슬에서의 사회적 책임 촉진	3	10	12	4.2
	재산권 존중	3	12	12	5.0
소비자 이슈	소계	19	72	76	4.8
	공정 마케팅, 사실적이고 편중되지 않은 정보 및 공정 계약 관행	7	26	28	4.6
	소비자의 보건 및 안전 보호	5	18	20	4.5
	지속가능 소비	1	4	4	5.0
	소비자 서비스, 지원과 불만 및 분쟁 해결	3	12	12	5.0
	소비자 데이터 보호 및 프라이버시	4	14	16	4.4
	필수 서비스에 대한 접근	2	8	8	5.0
	교육 및 인식	2	6	8	3.8
소계	24	88	96	4.6	

항목	세부내용	문항 수	진단점수	총배점	점수
지역사회 참여 및 발전	지역사회 참여	2	8	8	5.0
	교육 및 문화	4	14	16	4.4
	고용 창출 및 기능 개발	4	14	16	4.4
	기술 개발 및 기술 접근성	2	8	8	5.0
	부 및 소득 창출	1	4	4	5.0
	보건	1	4	4	5.0
	사회적 투자	2	6	8	3.8
	소계	16	58	64	4.6
성과영역 합계		160	598.0	640	4.7



- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- GRI Standards 2021
- SASB
- ISO 26000
- 재무제표**
- 제 3자 검증의견서

재무제표

연결재무상태표

현대종합금속주식회사와 그 종속기업

(단위: 원)

제 48기 : 2022년 12월 31일 현재 제 46기 : 2020년 12월 31일 현재
 제 47기 : 2021년 12월 31일 현재 제 45기 : 2019년 12월 31일 현재

과목	제 48기	제 47기	제 46기	제 45기
자산				
I. 유동자산	498,680,588,451	463,935,469,925	356,092,663,691	372,274,196,701
1. 현금및현금성자산	58,820,572,874	51,880,681,673	52,654,143,106	26,261,578,362
2. 기타유동금융자산	8,052,051,773	7,944,776,668	36,433,986,184	46,567,464,804
3. 당기손익인식금융자산	9,358,137,000	-	-	-
4. 매출채권	200,932,395,194	193,310,045,920	141,552,696,613	167,887,278,392
5. 재고자산	192,625,871,134	178,182,213,628	104,588,594,631	116,014,373,898
6. 기타유동자산	28,875,797,913	25,806,462,678	16,579,495,401	10,787,852,380
7. 당기법인세자산	15,762,563	6,811,289,358	4,283,747,756	4,755,648,865
II. 비유동자산	331,220,808,258	327,665,882,725	296,824,393,149	318,419,743,047
1. 기타포괄손익인식금융자산	128,647,665,360	144,070,459,122	136,745,238,722	155,420,938,610
2. 기타비유동금융자산	4,403,754,076	4,448,838,627	4,316,571,985	4,033,647,516
3. 유형자산	168,590,254,535	162,533,937,320	144,698,158,564	146,836,426,637
4. 무형자산	10,903,704,578	9,639,284,563	7,608,857,436	10,318,688,768
5. 투자부동산	8,257,441,784	2,726,571,669	-	-
6. 순확정급여자산	7,368,213,569	1,805,587,978	1,202,584,033	-
7. 이연법인세자산	3,049,774,356	2,441,203,446	2,252,982,409	1,780,015,105
8. 장기매출채권	-	-	-	30,026,411
자산총계	829,901,396,709	791,601,352,650	652,917,056,840	690,693,939,748
부채				
I. 유동부채	378,563,316,348	356,489,174,366	256,953,910,035	272,697,598,353
1. 매입채무	54,774,635,289	69,560,178,487	34,788,856,564	48,858,436,298
2. 단기차입금	278,401,653,788	246,591,718,185	187,133,847,387	177,315,415,305

과목	제 48기	제 47기	제 46기	제 45기
3. 기타유동금융부채	26,611,538,485	21,520,234,735	15,977,588,558	17,666,801,475
4. 기타유동부채	12,420,914,057	15,317,716,109	11,548,313,589	27,963,331,080
5. 유동리스부채	2,722,122,417	3,499,326,850	-	-
6. 당기법인세부채	3,632,452,312	-	2,209,593,392	893,614,195
7. 총당부채	-	-	5,295,710,545	-
II. 비유동부채	48,638,050,853	42,743,451,408	28,657,329,540	42,364,361,159
1. 장기차입금	22,785,147,020	12,343,921,404	-	8,787,265,926
2. 기타비유동금융부채	13,570,278	345,388,799	11,536,780,773	10,933,725,648
3. 기타비유동부채	59,000,000	-	-	-
4. 비유동리스부채	12,008,123,495	13,600,097,222	-	-
5. 이연법인세부채	13,772,210,060	16,454,043,983	17,120,548,767	22,374,660,767
6. 순확정급여부채	-	-	-	268,708,818
부채총계	427,201,367,201	399,232,625,774	285,611,239,575	315,061,959,512
자본				
지배기업의 소유지분	402,700,029,508	392,368,726,876	367,305,817,265	375,631,980,236
I. 자본금	5,749,820,000	5,749,820,000	5,749,820,000	5,749,820,000
II. 자본잉여금	41,868,220,161	41,868,220,161	41,868,220,161	41,868,220,161
III. 기타포괄손익누계액	59,981,436,035	64,684,271,167	58,741,945,872	76,544,742,250
IV. 이익잉여금	295,100,553,312	280,066,415,548	260,945,831,232	251,469,197,825
비지배지분	-	-	-	-
자본총계	402,700,029,508	392,368,726,876	367,305,817,265	375,631,980,236
부채와자본총계	829,901,396,709	791,601,352,650	652,917,056,840	690,693,939,748



- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- GRI Standards 2021
- SASB
- ISO 26000
- 재무제표**
- 제 3자 검증의견서

재무제표

연결포괄손익계산서

현대종합금속주식회사와 그 종속기업

과목	제 48기	제 47기	제 46기	제 45기
I. 매출액	777,913,028,275	619,783,798,002	476,236,427,452	516,840,243,484
II. 매출원가	656,934,389,713	516,883,969,050	367,485,125,739	405,229,454,970
III. 매출총이익	120,978,638,562	102,899,828,952	108,751,301,713	111,610,788,514
IV. 판매비와관리비	99,404,764,631	85,057,888,675	79,460,956,302	85,657,723,292
V. 영업이익	21,573,873,931	17,841,940,277	29,290,345,411	25,953,065,222
VI. 기타손익	(2,825,246,078)	1,753,101,560	(1,839,548,171)	(1,727,364,448)
1. 기타수익	5,567,625,535	4,100,845,509	4,115,837,623	1,807,352,399
2. 기타비용	8,392,871,613	2,347,743,949	5,955,385,794	3,534,716,847
VII. 금융손익	(2,391,246,946)	2,569,528,262	(3,483,826,165)	(1,421,793,677)
1. 금융수익	35,611,535,423	22,962,849,144	20,184,170,822	16,257,116,201
2. 금융비용	38,002,782,369	20,393,320,882	23,667,996,987	17,678,909,878
VIII. 법인세비용차감전순이익	16,357,380,907	22,164,570,099	23,966,971,075	22,803,907,097
IX. 법인세비용	3,745,642,224	4,724,993,710	14,717,618,645	3,280,978,969
X. 당기순이익	12,611,738,683	17,439,576,389	9,249,352,430	19,522,928,128
당기순이익의 귀속:				
지배기업의 소유주지분	12,611,738,683	17,439,576,389	9,249,352,430	19,522,928,128
비지배지분	-	-	-	-
X I. 기타포괄손익	(453,275,530)	6,131,408,857	(17,575,515,401)	(2,514,949,598)
(1) 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	(1,044,530,782)	(6,675,341,819)	(13,685,514,626)	(4,238,841,780)
1. 순확정급여부채의 재측정요소	3,457,384,207	(38,715,130)	261,848,860	118,729,845
2. 기타포괄손익인식금융자산평가손익	(4,501,914,989)	(6,636,626,689)	(13,947,363,486)	(4,357,571,625)

(단위: 원)

제 48기 : 2022년 1월 1일 부터 2022년 12월 31일 까지 제 46기 : 2020년 1월 1일 부터 2020년 12월 31일 까지
 제 47기 : 2021년 1월 1일 부터 2021년 12월 31일 까지 제 45기 : 2019년 1월 1일 부터 2019년 12월 31일 까지

과목	제 48기	제 47기	제 46기	제 45기
(2) 후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목	591,255,252	12,806,750,676	(3,890,000,775)	1,723,892,182
1. 해외사업환산손익	591,255,252	12,806,750,676	(3,814,640,531)	1,723,892,182
2. 파생상품평가손익	-	-	(75,360,244)	-
X II. 총포괄이익	12,158,463,153	23,570,985,246	(8,326,162,971)	17,007,978,530
총포괄이익의 귀속:				
지배기업의 소유주지분	12,158,463,153	23,570,985,246	(8,326,162,971)	17,007,978,530
비지배지분	-	-	-	-
X III. 주당이익				
1. 기본주당순이익	12,012	16,610	8,809	18,594
2. 희석주당순이익	12,012	16,610	8,809	18,594

- INTRODUCTION
- ESG MANAGEMENT
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX**
- GRI Standards 2021
- SASB
- ISO 26000
- 재무제표
- 제 3자 검증의견서

제 3자 검증의견서

2023 현대종합금속 ESG 보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2023 현대종합금속 ESG 보고서(이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은현대종합금속 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

현대종합금속은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 현대종합금속의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가,데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 현대종합금속에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다.데이터 검증은 현대종합금속에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석,제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

제 3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 현대종합금속과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 현대종합금속의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

현대종합금속은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

현대종합금속은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

현대종합금속은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 현대종합금속의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

현대종합금속은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018)원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 현대종합금속의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023.07 대한민국, 서울



대표이사 *황은규*

WE WELD A GREEN WORLD

